UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
KAMPUS 1 : Jl. Mojopahit 666-B Telp. 031-8945444 Faks. 031-8949333 Sidoarjo 61215
KAMPUS 2 : Jl. Raya Gelam 250, Candi, Telp. 031-8051771 Sidoarjo 61217
KAMPUS 3 : Ma'had Umar bin Al-Khattab, Perum IKIP Gunung Anyar Telp. 031-87917991 Faks. 031-8794807 Surabaya 60294
KAMPUS 4 : Jl. Raya Rame Pilang 4, Wonoayu, Telp 031-8962733 Faks. 031-8962740 Sidoarjo 61261
TERAKREDITASI B
SK. NO. 229/BAN-PT/AKRED/PT/IV/2015
website : www.umsida.ac.id
email : umsida@umsida.ac.id

SURAT KEPUTUSAN

No: E.6/895/01.00/KEP/VIII/2018

Tentang

PEMBERLAKUAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
PERIODE 2018/2019-2022/2023

Rektor Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) setelah:

Menimbang : Bahwa dalam rangka peningkatan kualitas tata kelola dan sebagai panduan arah pengembangan institusi dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan, maka perlu disusun Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) yang disahkan dengan SK Rektor.

Mengingat :
1. UU RI 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. UU RI No 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No 02/PED/I.0/B/2012 Tentang Pendidikan Tinggi Muhammadiyah
4. Rencana Induk Pengembangan (RIP) UMSIDA tahun 2018/2019 sampai 2038/2039
5. Statuta UMSIDA 2016

Memperhatikan : Hasil Rapat Pimpinan Tanggal 13 Agustus 2018

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
1. Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) UMSIDA periode 2018/2019 – 2022/2023
2. Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, jika kemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Sidoarjo
Pada Tanggal : 15 Agustus 2018
Rektor,

Dr. Hidayatulloh, M.Si

RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

PERIODE 2018/2019 s/d 2022/2023

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
AGUSTUS 2018

DAFTAR ISI

PENDAHULUAN 3
RENCANA STRATEGIS Universitas Muhammadiyah Sidoarjo 9
BIDANG:
- Penguatan Kebijakan Pengelolaan Lembaga 10
- Penguatan Struktur Kelembagaan 13
- Penguatan Manajemen Sdm 14
- Penguatan Sistem Pendokumentasian 15
- Penguatan Sistem Monitoring Dan Evaluasi Institusi Dan Unit Kerja 16
- Peningkatan Kualitas Dan Kuantitas Kerjasama Institusi Di Dalam Dan Luar Negeri 16
- Penguatan Kurikulum Dan Pembe-Lajaran 17
- Peningkatan Mutu Dan Daya Saing Lulusan 20
- Penguatan Kompetensi Sdm Dosen Dan Tenaga Kependidikan 21
- Pemenuhan Kebutuhan Sarana Dan Prasarana Pendukung Akademik 27
- Penguatan Nilai-Nilai Aik Dalam Kehidupan Akademik Dan Non Akademik 36
- Peningkatan Kuantitas Dan Kualitas Sdm 39
  1. Peningkatan Kemampuan Mahasiswa Dalam Pencapaian Prestasi 41
  2. Peningkatan Kinerja Lulusan 51
- Penguatn Tata Kelola Keuangan Dan Investasi Secara Profesional Berdasarkan 52
- Peningkatan Kualitas Sarana Prasarana 56
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Eksekutif 76
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Akademik 77
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Sdm 81
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Aset 86
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Kemahasiswaan Dan Alumni 87
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Akutansi Dan Keuangan 89
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Administrasi Perkantoran 91
- Pengembangan Dan Penguatan Sistem Informasi Penjaminan Mutu 92
- Pengembangan Dan Penguatan Insfrastruktur Sistem Informasi Manajemen 93
- Peningkatan Kualitas Dan Kuantitas Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat 95
- Optimalisasi Peran Laboratorium Untuk Mendukung Penelitian 96
- Peningkatan Jalinan Kerjamasa Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat 97
- Terpublikasikannya Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat 97
- Peningkatan Jumlah Kekayaan Intelektual Umsida 98
- Penguatan Peran Pusat Studi Di Umsida 99

PENUTUP 100

BAB I
PENDAHULUAN

Perguruan tinggi merupakan salah satu aspek penting dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia di Indonesia. Perguruan tinggi juga merupakan pusat pengembangan teknologi dalam rangka meningkatkan kualitas pemberdayaan masyarakat. Oleh karena itu, keberadaan perguruan tinggi saat ini sangat diperlukan dalam mengembangkan kehidupan berbangsa dan bernegara.

Tahun 2012 merupakan titik bersejarah dalam perkembangan perguruan tinggi di Indonesia, karena pada tahun tersebut telah terbit Undang- Undang (UU) no 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Dalam UU tersebut telah dicantumkan berbagai ketentuan yang mengatur tata kelola Perguruan Tinggi. Terbitnya UU tersebut memberikan pengaruh dalam pengelolaan perguruan tinggi di Indonesia, termasuk Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA).

UMSIDA merupakan salah satu Perguruan Tinggi Muhammadiah (PTM) yang saat ini sedang mengalami pertumbuhan dengan memperhatikan berbagai aturan dari Pemerintah, sehingga cita- cita sebagaimana yang telah digariskan dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) tahun 2018/2019 s/d 2038/2039 dapat terwujud. Untuk mewujudkan rencana jangka panjang UMSIDA, maka dilakukan melalui beberapa tahapan waktu (milestone) sebagai

berikut : Milestone pertama adalah Good University Governance pada Renstra tahun 2017/2018-2021/2022, Milestone kedua adalah National Recognition pada Renstra tahun 2021/2022-2025/2026, Milestone ketiga adalah National Competitiveness pada Renstra tahun 2015/2026-2029/2030, Milestone keempat adalah ASEAN Networking pada Renstra tahun 2029/2030-2034/2035, dan Milestone kelima adalah ASEAN Recognition pada Renstra tahun 2034/2035-2038/2039.

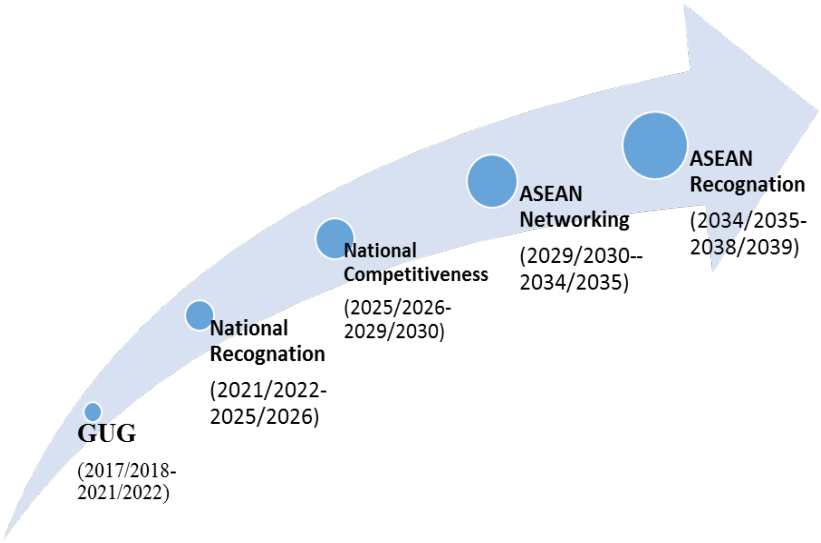
Penyusunan Renstra tersebut berfungsi untuk memberikan arah kepada semua unit kerja dilingkungan UMSIDA terkait dengan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Lebih dari itu, keberadaan Renstra menjamin adanya kesinambungan pengembangan dan sinergitas antar bagian di setiap tahun capaian.

Renstra periode 2017/2018 s/d 2021/2022 disusun berdasarkan capaian yang telah berhasil diperoleh pada kondisi saat ini, yang terdiri dari kondisi eksternal dan internal. Faktor internal merupakan kondisi obyektif UMSIDA ke depan, termasuk didalamnya upaya pengembangan input mahasiswa, proses pembelajaran dan output yang dihasilkan. Diharapkan lulusan UMSIDA berkepribadian muslim yang bertaqwa, berakhlak mulia, yang memiliki kemampuan akademik dan/atau professional menuju terwujudnya masyarakat utama, adil dan makmur yang diridhoi Allah SWT serta dapat mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, olah raga, seni dalam rangka memajukan islam dan meningkatkan kesejahteraan umat manusia. Atas dasar hal itu, maka proses pendidikan di UMSIDA mengkombinasikan pendidikan akademik sebagai bentuk transformasi knowledge melalui kurikulum yang terstruktur, membekali mahasiswa dengan *softskill* dan *lifeskill*, serta melengkapinya dengan ilmu pengetahuan al Islam Kemuhammadiyahan.

Faktor eksternal UMSIDA merupakan faktor diluar lingkungan UMSIDA yang bersifat *unctrollable*, tetapi mewajibkan UMSIDA

untuk menunjukkan kepedulian dan kontribusinya. Dalam penyusunan rencana strategis, faktor eksternal merupakan faktor pertimbangan utama dalam menentukan posisi strategis UMSIDA untuk merumuskan kontribusi pemikiran konseptual, kebijakan dan pemanfaatann teknologi dari hasil kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh civitas akademika UMSIDA.

Lebih dari itu, penyusunan Renstra UMSIDA juga didasarkan pada pertimbangan milestone capaian UMSIDA dalam mewujudkan visinya sebagaimana gambar berikut ini:



Gambar 1. Milestone Pencapaian Visi UMSIDA

Masing- masing tahapan tersebut dirancang sesuai dengan kondisi UMSIDA kedepan. Sebagai panduan pelaksanaan milestone tersebut, maka definisi, strategi dan target yang dicapai pada setiap milestone adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Definisi, strategi dan target setiap milestone

	MILESTONE				
	GUG (2017/2018-2021/2022)	**NATIONAL RECOGNATION (2021/2022-2025/2026)**	**NATIONAL COMPETITIVE-NESS (2025/2026-2029/2030)**	**ASEAN NETWORKING (2029/2030-2034/2035)**	**ASEAN RECOGNITION (2034/2035-2038/2039)**
Definisi	Universitas yang bertumpu pada penguatan tata kelola yang berfokus pada pendidikan pengajaran, penelitian, abdimas, publikasi, penguatan SDM, mahasiswa, kerjasama, keuangan, sarana prasarana berdasarkan nilai- nilai Islam	Universitas unggulan tingkat Nasional bertumpu pada penguatan tata kelola dan inovasi IPTEKS berbasis riset dan nilai-nilai Islam untuk kesejahteraan masyarakat	Universitas unggulan tingkat Nasional bertumpu pada penguatan tata kelola dan pemanfaatan produk IPTEKS berbasis riset dan nilai-nilai Islam untuk kesejahteraan masyarakat	Universitas unggulan bertumpu pada penguatan tata kelola dan pengembangan kerjasama IPTEKS di tingkat ASEAN berdasarkan nilai-nilai Islam	Universitas yang mendapatkan ASEAN recognition di bidang IPTEKS berdasarkan nilai-nilai Islam
Strategi	Penguatan tata kelola untuk pendidikan dan pengajaran dalam penguasaan IPTEKS	Inovasi IPTEKS berbasis riset dan nilai- nilai Islam	Pemanfaatan Produk IPTEKS berbasis riset dan nilai- nilai Islam ditingkat nasional	Kerjasama IPTEKS di tingkat ASEAN	Pemanfaatan Produk IPTEKS berbasis Riset di Tingkat ASEAN

Target Capaian	Terwujudnya sistem tata kelola yang baik di bidang: pendidik-an pengajaran, penelitian, abdimas, publikasi, pen-guatan SDM, mahasiswa, kerjasama, keuangan, sa-rana prasarana berdasarkan nilai- nilai Islam	1. Terwujudnya inovasi IPTEKS berbasis riset bidang teknologi, energi, pangan al-ternatif, sosial, hu-maniora dan pendidikan, kes-ehatan dan lingkung-an berdasarkan nilai-nilai Islam 2. Tersertifikasi Nasional (SDM dan kelemba-gaan)	1. Termanfaat-kannya produk IPTEKS berbasis riset bidang teknologi, energi, pangan al-ternatif, sosial, hu-maniora dan pendidikan, kes-ehatan dan lingkungan berdasarkan nilai-nilai Islam untuk kes-ejahteraan masyarakat 2. Posisi UMSIDA di tingkat Nasional berada pada Kluster 1	Terwujudnya kerjasama IPTEKS di tingkat ASEAN di bidang teknologi, energi, pangan alternatif, sosial, humaniora dan pendidikan, kesehatan dan lingkungan berdasarkan nilai-nilai Islam	Terwujud-nya ASEAN recognition di bidang IPTEKS berdasarkan nilai-nilai Islam

Masing-masing periode mempunyai indikator capaian tersendiri sebagaimana terlihat pada gambar 1. Oleh karena itu, Renstra UMSIDA akan memberikan panduan dalam mencapai indikator keberhasilan pada setiap tahapan.

Renstra UMSIDA periode 2017/2018 s/d 2021/2022 terdiri dari beberapa bidang sasarana capaian, yaitu:

1. Tata Kelola Kelembagaan dan Kerjasama;
2. Kurikulum Pembelajaran, suasana akademik dan AIK;
3. Sumber daya manusia,

4. Mahasiswa dan Lulusan,
5. Keuangan dan Investasi;
6. Sarana prasarana dan sistem informasi;
7. Penelitian, Pengabdian pada Masyarakat, Publikasi dan HAKI

Masing-masing bidang tersebut merupakan gambarkan pada fokus sasaran yang akan dicapai oleh UMSIDA dalam rangka mewujukan visinya, yaitu: Menjadi perguruan tinggi unggul dan inovatif dalam pengembangan IPTEKS berdasarkan nilai-nilai Islam untuk kesejahteraan masyarakat.

RENCANA STRATEGIS

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Periode 2017/2018-2021/2022

BIDANG:

Tata Kelola Kelembagaan dan Kerjasama;
Kurikulum Pembelajaran,
Suasana Akademik dan AIK;
Sumber Daya Manusia,
Mahasiswa dan Lulusan,
Keuangan & Investasi;
Sarana Prasarana dan Sistem Informasi;
Penelitian, Pengabdian Masyarakat, Publikasi dan HAKI

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Penguatan Kebijakan pengelolaan lembaga	Penguatan tata kelola dan kelembagaan secara profesional berdasarkan nilai-nilai Islam	Tersedianya SK akreditasi institusi yang berlaku pada tahun berjalan	Dokumen	SK APT No 229/ BAN-PT/AKRED/ PT/VI/2015 (S.d April 2020)	Pembentukan tim AIPT dan evaluasi borang AIPT 2014	Pengirim-an dan visitasi AIPT, terakreditasi Baik Sekali (nilai minimal 340)	Terakreditasi Unggul	Terakreditasi Unggul
		SK Akreditasi Prodi	Dokumen	SK akreditasi prodi terlampir, terakreditasi C 7 prodi (27%), terakreditasi B 19 prodi (73%)	8 prodi terakreditas A (31%; 17 prodi terakrditasi B (65%); 1 prodi terakreditasi C (4%)	8 prodi terakreditas A (31%; 17 prodi terakrditasi B (65%); 1 prodi terakreditasi C (4%)	11 prodi terakreditas A (42%); 14 prodi terakrditasi B (53%); 1 prodi terakreditasi C (5%)	11 prodi terakreditas A (42%); 14 prodi terakrditasi B (53%); 1 prodi terakreditasi C (5%)
		Tersedianya sertifikasi tata kelola kelembagaan, laboratorium dan unit bisnis	Dokumen sertifikasi	Tersertifikasi ISO 9001:2015 (7 prodi, 6 unit kerja penunjang), akreditasi perpustakaan A.	Tersertifikasi ISO 9001:2015 (7 prodi, 6 unit kerja penunjang), akreditasi perpustakaan A, dan Persiapan AUN/ ABET (Akuntansi/ Mesin), Persiapan sertifikasi lab TLM 17025 (KAN)	Tersertfikasi ISO 9001: 2015 (7 prodi, 6 unit kerja penunjang); akreditasi perpustakaan A; 2 prodi mempersiap-kan akreditasi AUN/ ABET (Akuntansi/ Mesin); sertifikasi lab TLM, dan persiapan sertifikasi lab. Pertanian 17025 (KAN)	Tersertifikasi ISO 9001:2015 (7 prodi, 6 unit kerja penunjang); akreditasi perpustakaan A; 2 prodi akreditasi AUN/ ABET (Akuntansi/ Mesin); sertifikasi lab TLM, Pertanian 17025 (KAN)	Tersertifikasi ISO 9001:2015 (7 prodi, 6 unit kerja penunjang); akreditasi perpustakaan A; 2 prodi akreditasi AUN (Manajemen/ Akt); sertifikasi lab TLM, Pertanian 17025 (KAN)

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya SK pembentukan seluruh unit kerja di UMSIDA	Dokumen SK Rektor	80% prodi dan fakultas mempunyai SK pendirian, 10% unit kerja pendukung telah memiliki SK Pendirian.	100% unit kerja dilengkapi SK pendirian unit kerja	100% unit kerja dilengkapi SK pendirian unit kerja	100% unit kerja dilengkapi SK pendirian unit kerja	100% unit kerja dilengkapi SK pendirian unit kerja
		Tersedianya Rencana Induk Pengembangan UMSIDA yang dilengkapi dengan milistone dan fokus pengembangan	Dokumen RIP	Tersedia RIP 2010/2011-2019/2020	Tersedia RIP UMSIDA 2018-2038	Tersedia RIP UMSIDA 2018-2038	Tersedia RIP UMSIDA 2018-2038	Tersedia RIP UMSIDA 2018-2038
		Ketersediaan STATUTA	Dokumen Statuta	Statuta 2016	Statuta 2018	Statuta 2018	Statuta 2018	Statuta 2018
		Tersedianya Renstra UMSIDA, Renstra Fakultas dan prodi serta Renstra Unit kerja pendukung untuk periode 4 tahunan	Dokumen Renstra	Tersedia Renstra UMSIDA 2014/2015-2018/2019	Tersedia Renstra UMSIDA 2017-2021	Tersedia Renstra UMSIDA 2017-2021	Tersedia Renstra UMSIDA 2017-2021	Tersedia Renstra UMSIDA 2017-2021

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya indikator kinerja tahunan universitas	Dokumen Key Performance Indicator (KPI) / Sasaran mutu/ Distribusi Capaian universitas	Belum tersedia indikator kinerja universitas yang terukur	Tersedia indikator kinerja (KPI) yang terukur	Tersedia indikator kinerja (KPI) yang terukur	Tersedia indikator kinerja (KPI) yang terukur	Tersedia indikator kinerja (KPI) yang terukur
		Ketersediaan rencana operasional universitas pada tahun berjalan	Dokumen Rencana Operasional (Renop)	Tersedia rencana kerja tahun 2017/2018	Rencana operasional 2018	Rencana operasional 2019	Rencana operasional 2020	Rencana operasional 2021
		Tersedianya laporan kinerja Perguruan Tinggi yang komprehensif	Dokumen Laporan Kinerja PT	Belum tersedia laporan kinerja PT yang komprehensip	Tersedia laporan kinerja PT yang komprehensif	Tersedia laporan kinerja PT yang komprehensif	Tersedia laporan kinerja PT yang komprehensif	Tersedia laporan kinerja PT yang komprehensif
		Tersedianyalaporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerj	Dokumen Laporan Evaluasi per semester	Belum tersedia laporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerja	Tersedianyalaporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerj	Tersedianyalaporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerj	Tersedianyalaporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerj	Tersedianyalaporan pemahaman visi dan misi institusi dan unit kerj

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Penguatan struktur kelembagaan	Penguatan struktur dan fungsi unit kerja	Tersedianya struktur organisasi yang efektif dan efisien di institusi dan unit kerja sesuai unsur di Statuta	Dokumen struktur organisasi UMSIDA	Tersedia struktur organisasi, tetapi belum sesuai unsur di Statuta	Tersedia struktur organisasi sesuai Statuta (tersedianya sekretaris prodi untuk prodi dengan jumlah mahasiswa lebih dari 500)	Tersedia struktur organisasi sesuai Statuta (tersedianya sekretaris prodi untuk prodi dengan jumlah mahasiswa lebih dari 500)	Tersedia struktur organisasi sesuai Statuta (tersedianya sekretaris prodi untuk prodi dengan jumlah mahasiswa lebih dari 500)	Tersedia struktur organisasi sesuai Statuta (tersedianya sekretaris prodi untuk prodi dengan jumlah mahasiswa lebih dari 500)
		Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil	Dokumen tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil	Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil berdasarkan SK Rektor NO 258 tahun 2017	Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil sesuai kondisi terbaru	Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil sesuai kondisi terbaru	Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil sesuai kondisi terbaru	Tersedianya analisis tentang tugas, wewenang dan tanggungjawab di setiap personil sesuai kondisi terbaru
		Tersedianya sistem penilaian kinerja berbasis individu berdasarkan tugas, wewenang dan jabatan	Dokumen penilaian kinerja individu	Belum tersedia penilaian kinerja individu	Tersedianya sistem penilaian kinerja berbasis individu berdasarkan tugas, wewenang dan jabatan	Tersedianya sistem penilaian kinerja berbasis individu berdasarkan tugas, wewenang dan jabatan	Tersedianya sistem penilaian kinerja berbasis individu berdasarkan tugas, wewenang dan jabatan	Tersedianya sistem penilaian kinerja berbasis individu berdasarkan tugas, wewenang dan jabatan

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Penyesuaian fakultas dan prodi	Jumlah fakultas/ prodi	9 Fakultas (Teknik; Ekonomi dan Bisnis, Agama Islam, KFIP. Kesehatan, FISIP, Psikologi, Hukum) dengan 26 prodi	Analisis awal fak/ prodi yang akan mengalami penyelarasan	Analisis lanjutan (FGD) fak/ prodi yang akan mengalami penyelarasan	Adanya penyelasaran fak/ prodi	Adanya penyelasaran fak/ prodi
		Adanya pembukaan prodi baru	Jumlah prodi	Sedang dalam proses profesi kebidanan, MIK dan fisioterapi	Penerimaan mahasiswa baru pada prodi profesi kebidanan dan MIK	Penerimaan mahasiswa baru prodi fisioterapi	Analisis pembukaan prodi baru	Proses penyusunan pembukaan prodi baru
Penguatan manajemen SDM	Meningkatkan sistem manajemen SDM	Tersedianya sistem perekrutan berbasis merit system	Dokumen sistem perekrutan berbasis merit system	Sistem rekrutmen belum berbasis meritrokasi	Tersedianya sistem perekrutan berbasis merit system dan uji coba sistem	Implementasi rekrutmen berbasis merit system	Implementasi rekrutmen berbasis merit system	Implementasi rekrutmen berbasis merit system
		Tersedianya sistem karir dosen berbasis kompetensi	Dokumen sistem karir dosen berbasis kompetensi	Telah tersedia sistem karir dosen berbasis kompetensi berdasarkan NIDN, JAFA , kualifikasi pendidikan, serdos	Perancangan sistem karir dosen berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir dosen berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir dosen berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir dosen berbasis kompetensi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya sistem penilaian terintegrasi untuk kinerja dosen berbasis Catur Dharma	Dokumen sistem penilaian terintegrasi untuk kinerja dosen berbasis Catur Dharma	Telah tersedia sistem penilaian kinerja dosen berbasin Tridharma dan AIK tetapi belum terintegrasi	Perancangan dan uji coba sistem penilaian kinerja dosen berbasis Catur Dharma PT	Implementasi sistem penilaian kinerja dosen berbasis Catur Dharma PT	Implementasi sistem penilaian kinerja dosen berbasis Catur Dharma PT	Implementasi sistem penilaian kinerja dosen berbasis Catur Dharma PT
		Tersedianya sistem karir Tendik berbasis kompetensi	Dokumen sistem karir Tendik berbasis kompetensi	Sistem karir Tendik yang sudah berjalan masih berbasis masa kerja dan penlaian kinnerja	Perancangan sistem karir Tendik berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir Tendik berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir Tendik berbasis kompetensi	Implementasi sistem karir Tendik berbasis kompetensi
Penguatan sistem pendokumentasian	Peningkatan pengelolaan dokumen institusi dan unit kerja	Tersedianya dokumen mutu di tingkat institusi dan unit kerja	Dokumen mutu	Dokumen mutu yang terdiri kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar mutu(29 standar mutu), standar mutu turunan, SOP, Instruksi Kerja	Tersosialisasikannya dokumen mutu yang terdiri kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar mutu(29 standar mutu), standar mutu turunan, SOP, Instruksi Kerja	Tersosialisasikannya dokumen mutu yang terdiri kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar mutu(29 standar mutu), standar mutu turunan, SOP, Instruksi Kerja	Tersosialisasikannya dokumen mutu yang terdiri kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar mutu(29 standar mutu), standar mutu turunan, SOP, Instruksi Kerja	Tersosialisasikannya dokumen mutu yang terdiri kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar mutu(29 standar mutu), standar mutu turunan, SOP, Instruksi Kerja

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya masterlist dokumen di tingkat universitas berbasis sistem informasi	Sistem informasi (SI) masterlist dokumen universitas	Tersedia masterlist dokumen di tingkat universitas secara manual	Perancangan dan uji coba masterlist dokumen di tingkat universitas berbasis SI	Implementasi masterlist dokumen di tingkat universitas berbasis SI	Implementasi masterlist dokumen di tingkat universitas berbasis SI	Implementasi masterlist dokumen di tingkat universitas berbasis SI
Penguatan sistem monitoring dan evaluasi institusi dan unit kerja	Meningkatan kualitas pengelolaan institusi dan unit kerja	Tersedianya sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA berbasis sistem informasi	SI untuk monitoring dan evaluasi unit kerja	Tersedianya sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA secara manual	Perancangan dan uji coba sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA secara manual	Implementasi sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA berbasis SI	Implementasi sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA berbasis SI	Implementasi sistem monitorng dan evaluasi untuk keseluruhan proses berdasarkan standar mutu UMSIDA berbasis SI
Peningkatan kualitas dan kuantitas kerjasama institusi di dalam dan luar negeri	Peningkatan dan perluasan kerjasama dengan lembaga dalam dan luar negeri	Tersedianya kebijakan kerjasama	Dokumen kebijakan kerjasama	Belum tersedia kebijakan kerjasama	Tersedianya kebijakan kerjasama	Tersedianya kebijakan kerjasama	Tersedianya kebijakan kerjasama	Tersedianya kebijakan kerjasama

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Terjalinnya kerjasama dengan perguruan tinggi dan non perguruan di dalam negeri	Jumlah MoU	MoU dalam negeri, dengan pihak swasta 79; Pemerintah 19	Minimal terjalin masing- masing 3 MoU baru per tahun dengan PT di dalam negeri	Minimal terjalin masing- masing 3 MoU baru per tahun dengan PT di dalam negeri	Minimal terjalin masing- masing 3 MoU baru per tahun dengan PT di dalam negeri	Minimal terjalin masing- masing 3 MoU baru per tahun dengan PT di dalam negeri
		Terjalinnya kerjasama dengan perguruan tinggi dan non perguruan tinggi di luar negeri	Jumlah MoU	MoU dengan Luar Negeri 59	Minimal terjalin masing- masing 5 MoU baru per tahun dengan PT di luar negeri	Minimal terjalin masing- masing 5 MoU baru per tahun dengan PT di luar negeri	Minimal terjalin masing- masing 5 MoU baru per tahun dengan PT di luar negeri	Minimal terjalin masing- masing 5 MoU baru per tahun dengan PT di luar negeri
		Adanya kegiatan tindak lanjut MoU	Dokumen laporan tindak lanjut MoU	Belum tersedia laporan tindak lanjut kerjasama	30% dari MoU yang terjalin pada tahun berjalan ditindaklanjuti	30% dari MoU yang terjalin pada tahun berjalan ditindaklanjuti	30% dari MoU yang terjalin pada tahun berjalan ditindaklanjuti	30% dari MoU yang terjalin pada tahun berjalan ditindaklanjuti
Penguatan Kurikulum dan Pembelajaran	Meningkatkan kualitas kurikulum	Adanya kebijakan/ pedoman dan prosedur penyusunan, perencanaan, pengembangan dan pemutakhir-an kurikulum secara berkala dan berkesinambungan terintegrasi nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyahan	Dokumen kebijakan kurikulum dan pengembangan kurikulum	Belum ada kebijakan pemberlakuan kurikulum dan pedoman pengembangan kurikulum.	Draft kebijakan & pedoman pengembangan kurikulum	Kebijakan & pedoman pengembangan kurikulum telah disahkan	Implementasi kebijakan & pedoman pengembangan kurikulum	Implementasi dan peninjauan kebijakan & pedoman pengembangan kurikulum

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar	Adanya sistem pengendalian mutu pembelajaran	Penyempurnaan dan integrasi sistem	Sudah ada pengendalian mutu pembelajaran dan monev serta dokumennya akan tetapi belum tersistem dan terintegrasi	Penyempurnaan dan integrasi sistem pengendalian mutu pembelajaran	Implementasi sistem pengendalian mutu pembelajaran	Implementasi sistem pengendalian mutu pembelajaran	Implementasi sistem pengendalian mutu pembelajaran
		Integrasi hasil kegiatan penelitian dan PkM ke dalam proses pembelajaran	Jumlah dokumen buku ajar yang terintegrasi dengan hasil riset abdimas	38 % dosen yang memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pembelajaran	40% dosen yang memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pembelajaran	45% dosen yang memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pembelajaran	50% dosen yang memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pembelajaran	60% dosen yang memanfaatkan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pembelajaran
		Jumlah fak/ program studi melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri	Kurikulum berstandar internasional	2 prodi (Akuntansi & Manajemen) melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri (credit transfer)	3 prodi melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri (credit transfer)	6 prodi melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri (credit transfer)	8 prodi melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri (credit transfer)	10 prodi melakukan penyetaraan kurikulum dengan universitas luar negeri (credit transfer)
		Sistem pembelajaran berbasis e-learning	Sistem E-learning	Tersedia modul dan perangkat e-learning tapi belum dimanfaatkan untuk pembelajaran	Launching e-learning	Seluruh prodi menerapkan e-learning	Seluruh prodi menerapkan e-learning	Seluruh prodi menerapkan e-learning

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Persentase kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan ≥ 95%	% kehadiran dosen	Kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan 92%	Kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan 95%	Kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan 96%	Kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan 97%	Kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan 98%
		Jumlah buku ajar dan modul praktikum di setiap PS	Buku ajar dan modul praktikum	Jumlah buku ajar = 43 dan modul praktikum 104 (Total MK = 1560)	Penambahan buku ajar dan modul pratikum sebesar 5%	Penambahan buku ajar dan modul pratikum sebesar 10%	Penambahan buku ajar dan modul pratikum sebesar 20%	Penambahan buku ajar dan modul pratikum sebesar 30%
		Rata-rata banyaknya mahasiswa per dosen wali per semester ≤ 20	Rasio dosen wali/ mahasiswa	Rata-rata jumlah mahasiswa per dosen wali sebanyak 40 mahasiswa	Rata-rata jumlah mahasiswa per dosen wali sebanyak 40 mahasiswa	Rata-rata jumlah mahasiswa per dosen wali sebanyak 35 mahasiswa	Rata-rata jumlah mahasiswa per dosen wali sebanyak 30 mahasiswa	Rata-rata jumlah mahasiswa per dosen wali sebanyak 25 mahasiswa
		Rata-rata pertemuan perwalian per semester ≥ 3 kali	Jumlah pertemuan perwalian per semester	Rata-rata pertemuan perwalian 2 kali per semester	Rata-rata pertemuan perwalian 3 per semester	Rata-rata pertemuan perwalian 4 per semester	Rata-rata pertemuan perwalian 4 per semester	Rata-rata pertemuan perwalian 4 per semester

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir berpendidikan minimal S2 dan sesuai dengan bidang keahlian dan memiliki Kepangkatan Akademik	Pendidikan terakhir dosen dan JAFA	Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir S2 dan sesuai keahlian, 30% belum memiliki kepangkatan akademik	Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir S2 dan sesuai keahlian dengan JAFA AA sebanyak 40%	Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir S2 dan sesuai keahlian dengan JAFA AA sebanyak 50%	Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir S2 dan sesuai keahlian dengan JAFA AA sebanyak 60%	Kualifikasi akademik dosen pembimbing tugas akhir S2 dan sesuai keahlian dengan JAFA AA sebanyak 70%
Peningkatan mutu dan daya saing lulusan	Peningkatan kualitas lulusan	Capaian nilai AIK dan kemampuan Baca Tulis Al-Qur'an minimal B	% mahasiswa lulus BTQ dengan minimal nilai B	Rata-rata nilai AIK B dan 70 % mampu baca tulis Al-Qur'an (B)	Rata-rata nilai AIK B dan 70 % mampu baca tulis Al-Qur'an (B)	Rata-rata nilai AIK B dan 75 % mampu baca tulis Al-Qur'an (B)	Rata-rata nilai AIK B dan 80 % mampu baca tulis Al-Qur'an (B)	Rata-rata nilai AIK B dan 85 % mampu baca tulis Al-Qur'an (B)
	Daya serap lulusan oleh dunia usaha dan dunia industri	Capaian nilai kompetensi Bahasa Inggris/TOEP lulusan $\geq$ 400 dan TOAFL (lulusan PBA dan Ahsa) $\geq$ 400	% mahasiswa lulus TOEFL/ TOAFL	Rata- rata nilai TOEP mahasiswa 388,7 dan rata-rata mahasiswa mengikuti 3 kali tes	80% mahasiswa lulus TOEFL/ TOAFL	85 % mahasiswa lulus TOEFL/ TOAFL	90% % mahasiswa lulus TOEFL/TOAFL	95% % mahasiswa lulus TOEFL/TOAFL
		Kelulusan tepat waktu untuk semua program studi $\geq$ 50%	% KTW (Kelulusan Tepat Waktu)	Kelulusan Tepat waktu sebesar 60%	Kelulusan Tepat waktu sebesar 65%	Kelulusan Tepat waktu sebesar 70%	Kelulusan Tepat waktu sebesar 75%	Kelulusan Tepat waktu sebesar 80%
		Rata-rata IPK lulusan > 3,00	IPK lulusan	Rata-rata IPK lulusan 3,36	3,36	3,38	3,4	3,45

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Rata-rata masa tunggu lulusan memperoleh pekerjaan yang pertama < 6 bulan	% masa tunggu lulusan	Mulai bekerja sebelum lulus s/d 2 bulan setelah lulus = 72%, mulai bekerja 3-8 bulan setelah lulus = 16%, mulai bekerja diatas 8 bulan setelah lulus = 12%	Melakukan filter data lulusan fresh graduate dari SMA mulai bekerja	Fresh graduate mulai bekerja sebelum lulus s.d kurang dari 3 bulan setelah lulus= 30%	Fresh graduate mulai bekerja sebelum lulus s.d kurang dari 3 bulan setelah lulus= 40%	Fresh graduate mulai bekerja sebelum lulus s.d kurang dari 3 bulan setelah lulus= 50%
		Pendirian LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi)	LSP	Belum ada LSP di UMSIDA	15 LSP	20 LSP	25 LSP	32 LSP
Penguatan kompetensi SDM Dosen dan Tenaga kependidikan	Peningkatan kualitas SDM dosen dan tenaga kependidikan	Adanya sistem pengelolaan SDM yang transparan, akuntabel berbasis pada meritokrasi	Dokumen dan sistem pengelolaan SDM	Sudah ada sistem pengelolaan SDM transparan dan akuntabel	Evaluasi dan revisi pedoman dan sistem pengelolaan SDM	Implementasi pedoman dan sistem pengelolaan SDM	Implementasi pedoman dan sistem pengelolaan SDM	Implementasi pedoman dan sistem pengelolaan SDM
		Rasio dosen tetap: mahasiswa (eksak 1: 30, non eksak 1: 40)	Rasio dosen: mahasiswa	Rasio Universitas (Dosen tetap: mahasiswa 1: 36), Rasio Fakultas Eksak (Dosen tetap: Mahasiswa 1: 32), Rasio Fakultas Non Eksak (Dosen tetap: Mahasiswa 1: 40)	Rasio dosen: mahasiswa= 1:30	Rasio dosen: mahasiswa= 1:30	Rasio dosen: mahasiswa= 1:30	Rasio dosen: mahasiswa= 1:30

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Dosen tetap berpendidikan S3 dengan bidang keahlian sesuai kompetensi PS ≥ 50%	% dosen tetap S3	12% dosen tetap berpendidikan S3 sesuai dengan kompetensi PS	15% dosen tetap berpendidikan S3 sesuai dengan kompetensi PS	20% dosen tetap berpendidikan S3 sesuai dengan kompetensi PS	25% dosen tetap berpendidikan S3 sesuai dengan kompetensi PS	30% dosen tetap berpendidikan S3 sesuai dengan kompetensi PS
		Dosen tetap dengan Jabatan Fungsional Akademik	% JAFA dosen tetap	50% dosen memiliki kepangkatan akademik (dengan asumsi jumlah dosen = 207 orang)				
		4.1 Dosen tetap dengan JAFA Asisten Ahli		61 orang (29,6%)	40% dosen memiliki kepangkatan akademik AA	50% dosen memiliki kepangkatan akademik AA	60% dosen memiliki kepangkatan akademik AA	70% dosen memiliki kepangkatan akademik AA
		4.2 Dosen tetap dengan JAFA Lektor		34 orang (16,5%)	20% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor	25% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor	30% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor	40% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor
		4.3 Dosen tetap dengan JAFA Lektor Kepala		5 orang (2,4%)	4% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala	6% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala	8% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala	10% dosen memiliki kepangkatan akademik Lektor Kepala

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		4.4 Dosen tetap dengan JAFA Guru Besar		2 orang (1%)	1% dosen memiliki kepangkatan akademik Guru Besar	1% dosen memiliki kepangkatan akademik Guru Besar	1% dosen memiliki kepangkatan akademik Guru Besar	1% dosen memiliki kepangkatan akademik Guru Besar
		4.4 Dosen tetap dengan status Tenaga Pengajar		104 orang (50,5%)	47,1% Dosen tetap dengan status Tenaga Pengajar	40% Dosen tetap dengan status Tenaga Pengajar	35% Dosen tetap dengan status Tenaga Pengajar	30% Dosen tetap dengan status Tenaga Pengajar
		Dosen tetap dengan Sertifikat Pendidik Profesional ≥ 40 %	% Serdos dosen tetap	34% dosen tetap bersertifikasi	40% dosen tetap bersertifikasi	45% dosen tetap bersertifikasi	50% dosen tetap bersertifikasi	55% dosen tetap bersertifikasi
		Persentase dosen tetap dengan jabatan guru besar ≥ 30 %	% guru besar	1% dosen tetap dengan jabatan guru besar	1% dosen tetap dengan jabatan guru besar	1% dosen tetap dengan jabatan guru besar	1% dosen tetap dengan jabatan guru besar	1% dosen tetap dengan jabatan guru besar
		Rasio dosen tidak tetap ≤ 25%	Rasio dosen tidak tetap : dosen tetap	48% rasio dosen tidak tetap	45% rasio dosen tidak tetap	30% rasio dosen tidak tetap	25% rasio dosen tidak tetap	25% rasio dosen tidak tetap
		Rata-rata beban dosen per semester / rata-rata FTE (Fulltime Teaching Equivalent)12-13 sks	Sks/semester	Rata-rata beban dosen per semester 25 sks	Rata-rata beban dosen per semester 20 sks	Rata-rata beban dosen per semester 20 sks	Rata-rata beban dosen per semester 18 sks	Rata-rata beban dosen per semester 18 sks

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Terselenggaranya kegiatan seminar ilmiah/lokakarya/ workshop/pelatihan regional, nasional dan internasional dengan narasumber dari luar PT (3 tahun terakhir minimal 12 narasumber per prodi --> 1 tahun = 4 narasumber)	Jumlah kegiatan	35% dosen melaksanakan kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/workshop/pelatihan regional, nasional dan internasional				
		Dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/pelatihan	% dosen	35% dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/ pelatihan	40% dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/ pelatihan	45% dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/ pelatihan	50% dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/ pelatihan	60% dosen tetap menjadi penyaji/ pemakalah dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ workshop/ pelatihan
		Reputasi dan keluasan jejaring dosen tetap dalam bidang akademik dan profesi >30%	% dosen	70% dosen telah menjadi anggota asosiasi profesi	70% dosen telah menjadi anggota asosiasi profesi	75% dosen telah menjadi anggota asosiasi profesi	80% dosen telah menjadi anggota asosiasi profesi	85% dosen telah menjadi anggota asosiasi profesi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Kualifikasi pustakawan minimal S1 Perpustakaan (4 x pustakawan S2 + 3 x pustakawan D4/ S1+ 2 x pustakawan D2/D3)/4	Jumlah pustawakan	10 orang lulusan S1 Perpustakaan				
		Kecukupan jumlah laboran, teknisi, operator dan programmer	Jumlah laboran, teknisi, operator, programmer	Jumlah laboran = 8 orang (tersertifikasi = 2 orang, belum tersertifikasi = 6 orang) Jumlah teknisi = 5 orang Jumlah programmer = 6 orang (programmer merangkap dosen = 2 orang)	Laboran = 10 orang	Laboran = 12 orang	Laboran = 14 orang	Laboran = 16 orang
		Persentase laboran yang memiliki sertifikat kompetensi ≥ 70% per program studi	% laboran tersertifikasi	Laboran yang memiliki sertifikat kompetensi = 2 orang (Laboran FIKES)	3 (Laboran Hukum, FEB, Pertanian) = 62,5%	3 laboran (FKIP/ Multimedia & IPA), FAI, Teknik) = 100%		

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Persentase teknisi/ operator/ programmer yang memiliki sertifikat kompetensi ≥70% per program studi	% teknisi/ operator/ programmer tersertifikasi	Belum ada programmer yang memiliki sertifikat kompetensi	1 programmer yang memiliki sertifikat kompetensi	2 programmer yang memiliki sertifikat kompetensi	2 programmer yang memiliki sertifikat kompetensi	3 programmer yang memiliki sertifikat kompetensi
		Kecukupan jumlah tenaga administrasi	Jumlah tenaga admin	Jumlah tenaga administrasi sudah memenuhi kecukupan	Jumlah tenaga administrasi sudah memenuhi kecukupan	Jumlah tenaga administrasi sudah memenuhi kecukupan	Jumlah tenaga administrasi sudah memenuhi kecukupan	Jumlah tenaga administrasi sudah memenuhi kecukupan
		Dosen dengan kemampuan bahasa internasional	Jumlah dosen	10 % dosen dengan kemampuan bahasa internasional	20% dosen dengan kemampuan bahasa internasional	30% dosen dengan kemampuan bahasa internasional	40% dosen dengan kemampuan bahasa internasional	50% dosen dengan kemampuan bahasa internasional
		Tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional	Jumlah tenaga admin	5 % tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional	10% tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional	15% tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional	20% tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional	30% tenaga kependidikan dengan kemampuan bahasa internasional

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pendukung akademik	Peningkatan kualitas fasilitas sarana prasarana pendukung	Ruang kelas lengkap dan mutunya baik untuk proses pembelajaran, status kepemilikan milik sendiri. Ruang kelas tersedia dengan luas minimal 60 m^2 untuk 20 mahasiswa (3 m^2/ mhs), suhu, cahaya, tingkat kebisingan, kebersihan baik, dilengkapi dengan jaringan internet.	m^2/mahasiswa	Rasio ruang kuliah/ mahasiswa 1 : 40 mahasiswa. Rata-rata luas ruangan kelas = 8 x 7 = 56m^2 / 40 mhs = 1,4 m^2/mhs	Rata-rata luas ruangan kelas 1,5 m^2/mhs	Rata-rata luas ruangan kelas 1,5 m^2/mhs	Rata-rata luas ruangan kelas 1,5 m^2/mhs	Rata-rata luas ruangan kelas 1,5 m^2/mhs

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Terpenuhinya standar minimal ruang laboratorium disesuaikan dengan spesifikasi laboratorium per prodi (luas ruangan 8x6 m, ber-AC, penerangan cukup, sarana sesuai dengan spesifikasi lab). Lahan praktik klinik/magang/PKL yang memenuhi syarat didasarkan pada efektivitas keberlangsungan proses pembelajaran untuk ketercapaian capaian pembelajaran praktik.	m^2/mahasiswa dan kenyamanan saat praktikum	Seluruh prodi sudah memiliki laboratorium. Terdapat 74 ruangan lab	Seluruh prodi sudah memiliki laboratorium.	Seluruh prodi sudah memiliki laboratorium.	Seluruh prodi sudah memiliki laboratorium.	Seluruh prodi sudah memiliki laboratorium.

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya ruang kerja dosen tetap yang dapat menjaga privacy tersedia dengan luas paling sedikit 4 m2 per dosen, dilengkapi dengan meja, kursi, dan rak buku.	m^2/dosen	Seluruh Fakultas telah memiliki ruang dosen. 1) FIKES= 16 ruang dosen. 2) FKIP= 13 ruang dosen. 3) FEB= 10 ruang dosen. 4) FAI= 14 ruang dosen. 5) FT= 8 ruang dosen. 6) FAPSI= 8 ruang dosen. 7) FH= 9 ruang dosen. 8) FP= 8 ruang dosen. 9) FISIP= 6 ruang dosen.	Seluruh Fakultas telah memiliki ruang dosen. 1) FIKES = 16 ruang dosen. 2) FKIP = 13 ruang dosen. 3) FEB = 10 ruang dosen. 4) FAI = 14 ruang dosen. 5) FT = 8 ruang dosen. 6) FAPSI = 8 ruang dosen. 7) FH = 9 ruang dosen. 8) FP = 8 ruang dosen. 9) FISIP = 6 ruang dosen.	Seluruh Fakultas telah memiliki ruang dosen. 1) FIKES = 16 ruang dosen. 2) FKIP = 13 ruang dosen. 3) FEB = 10 ruang dosen. 4) FAI = 14 ruang dosen. 5) FT = 8 ruang dosen. 6) FAPSI = 8 ruang dosen. 7) FH = 9 ruang dosen. 8) FP = 8 ruang dosen. 9) FISIP = 6 ruang dosen.	Seluruh Fakultas telah memiliki ruang dosen. 1) FIKES = 16 ruang dosen. 2) FKIP = 13 ruang dosen. 3) FEB = 10 ruang dosen. 4) FAI = 14 ruang dosen. 5) FT = 8 ruang dosen. 6) FAPSI = 8 ruang dosen. 7) FH = 9 ruang dosen. 8) FP = 8 ruang dosen. 9) FISIP = 6 ruang dosen.	Seluruh Fakultas telah memiliki ruang dosen. 1) FIKES = 16 ruang dosen. 2) FKIP = 13 ruang dosen. 3) FEB = 10 ruang dosen. 4) FAI = 14 ruang dosen. 5) FT = 8 ruang dosen. 6) FAPSI = 8 ruang dosen. 7) FH = 9 ruang dosen. 8) FP = 8 ruang dosen. 9) FISIP = 6 ruang dosen.

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Sarana prasarana pendukung olah raga (tersedia outdoor, tribun penonton, penerangan yang cukup malam hari, tersedia ruang ganti, untuk lapangan futsal, basket, bulu tangkis, volly)	Unit	Sarana pendukung olahraga yang tersedia di kampus 4 yaitu : lapangan basket, volly, panjat tebing dan futsal. Sarana pendukung lainnya belum tersedia dengan lengkap	Perencanaan penyediaan sarana pendukung olah raga (ruang ganti, tribun penonton)	Penyediaan sarana pendukung olah raga (ruang ganti, tribun penonton)	Sarana pendukung olah raga sudah tersedia dengan lengkap	Sarana pendukung olah raga sudah tersedia dengan lengkap
		Ketersediaan dan kemudahan akses e-library		Sudah tersedia akses E-library pada perpustakaan dan dapat diakses secara online melalui library.umsida.ac.id. Akses sirkulasi (peminjaman dan pengembalian), pemesanan buku dilakukan secara online. Pelacakan koleksi buku dilakukan melalui OPAC (Online Public Access Catalog). Web perpustakaan bisa diakses melalui perpustakaan.umsida.ac.id	Akses e-library	Rancangan akses e-library berbasis Android	Implementasi akses e-library berbasis Android	Implementasi akses e-library berbasis Android

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Jumlah pustaka berupa buku teks per prodi (400 judul buku per prodi).	Tambahan jumlah buku teks	Pendidikan Agama Islam: 1.047; Pendidikan Guru MI: 1.745; Pendidikan Bahasa Arab: 697; Ahwal as Syakhsiyah: 8; Perbankan Syariah: 588; PGSD: 381; PAUD: 527; Pendidikan Bahasa Inggris: 625; Pendidikan IPA: 42; Pendidikan Teknologi Informasi: 41; Administrasi Publik: 595; Ilmu Komunikasi: 677; Ilmu Hukum : 396; Psikologi: 382; Manajemen: 1.059; Akuntansi: 496;				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Teknik Informatika (S1): 599; Teknik Elektro : 216; Teknik Mesin : 163; Teknik Industri : 288; Teknologi Hasil Pertanian : 221; Agroteknologi : 384; Teknologi Laboratoium Medis : 124; Kebidanan : 944; Magister Pendidikan Islam : 90; Magister Manajemen : 702				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tambahan jumlah pustaka berupa buku teks per prodi (> 5% / tahun)	Tambahan buku teks	PAI = 0,08; PGMI = 0,09; PBA= 0,82; AWS = 0,38; PBS = 0,36; PGSD = 0,26; PAUD = 0,11; PBI = 0,58; P IPA = 0,54; AP = 0,17; Komunikasi = 0,21; Hukum= 0,34; Psikologi= 0,07; Manaje-men= 0,39; Akuntansi = 0,71; T. Informatika= 0,07; T. Mesin = 0,03; T. Industri = 0,51; THP = 0,56; Agroteknologi = 0,13; T. Lab Medis = 0,29; Kebidanan= 0,05; MPdI = 0,05; MM = 0,18	Tambahan buku teks 1%	Tambahan buku teks 2%	Tambahan buku teks 2,5%	Tambahan buku teks 3%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Jumlah pustaka berupa jurnal ilmiah terakreditasi DIKTI/LIPI minimal 3 jurnal per prodi per tahun dengan volume lengkap (tambahan >5%/ tahun)	Jumlah jurnal ilmiah nasional	Jurnal ilmiah terakreditasi "A" = 4 judul jurnal dg volume lengkap, Jurnal ilmiah terakreditasi "B" = 9 judul jurnal dengan volume lengkap	Semua jurnal di UMSIDA tercatat di sinta	10% jurnal UMSIDA tercatat di Sinta 1	20% jurnal UMSIDA tercatat di Sinta 1	30% jurnal UMSIDA tercatat di Sinta 1
		Jumlah pustaka berupa jurnal ilmiah internasional atau e-journal minimal 2 jurnal per prodi per tahun dengan volume lengkap (tambahan >5%/tahun)	Tambahan jumlah jurnal internasional	Baseline belum teridentifikasi				
		Jumlah pustaka berupa prosiding seminar minimal 12 prodising per prodi per tahun (tambahan >5%/ tahun)	Tambahan jumlah prosiding	Baseline belum teridentifikasi	tersedia 2 prosiding per prodi	tersedia 2 prosiding per prodi	tersedia 2 prosiding per prodi	tersedia 2 prosiding per prodi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Kecukupan alat peraga pendidikan per prodi (tambahan >5%/tahun)	Tambahan alat peraga	Baseline belum teridentifikasi				
		Kecukupan alat laboratorium	Tambahan alat lab	Baseline belum teridentifikasi				
		Jumlah laboratorium bersertifikasi KAN	Tersertifikasi	Belum ada laboratorium yang bersertifikasi KAN	Persiapan lab TLM & lab Pertanian untuk sertifikasi KAN	Lab TLM dan Pertanian tersertifikasi KAN	Lab TLM dan Pertanian tersertifikasi KAN	Lab TLM dan Pertanian tersertifikasi KAN
		Penyempurnaan sistem informasi untuk mendukung proses pembelajaran, administrasi akademik dan pendukung pengambilan keputusan / decision support system (hardware, software, e-learning, e-library)	Penyempurnaan SIM	Sistem informasi pendukung proses pembelajaran, administrasi akademik, dan pendukung pengambilan keputusan (hardware, software, e-learning, e-library) masih terpisah antar unit dan belum terintegrasi. Software yang digunakan berlisensi asli dari Microsoft (terdapat agreement)	Rancangan integrasi seluruh sistem	Penyempurnaan integrasi seluruh sistem	Implementasi integrasi seluruh sistem	Implementasi integrasi seluruh sistem

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Penambahan kapasitas internet dengan rasio bandwidth per mahasiswa (KBPM = Kapasitas Band Width dalam Kbps per mahasiswa) ≥ 0,75	Tambahan band width	Kapasitas internet = 100 Mbps + 45 x 20 = 2.900 Mbps + 10 Mbps / 8709 = 114 Kbps/mahasiswa				
		Tersedianya sarana prasarana ramah difabel untuk mahasiswa	Tambahan sarpras ramah difabel	Belum terdapat sarana prasarana ramah difabel	Rancangan dan pemetaan sarpras ramah difabel	Pembangunan sarpras ramah difabel di kampus 1	Pembangunan sarpras ramah difabel di kampus 2	Pembangunan sarpras ramah difabel di kampus 4
Penguatan nilai-nilai AIK dalam kehidupan akademik dan non akademik	Integrasi AIK pada tri dharma Perguruan Tinggi	Terintegrasinya AIK pada mata kuliah	Mata kuliah	7 prodi (27%) telah melakukan integrasi AIK ke dalam RPS (Prodi Kebidanan, TLM, Akuntansi, Manajemen, Magister Manajemen, Teknik Mesin, Psikologi)	10 prodi (39%)	15 prodi (58%)	20 prodi (77%)	26 prodi (100%)

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Integrasi AIK dalam kehidupan kampus	Terintegrasinya AIK sebagai topik riset dan pengabdian masyarakat	Jumlah judul riset dan abdimas	10 dosen tetap (5%) yang telah melakukan riset & abdimas dengan topik AIK (8 judul riset)	10% yang telah melakukan riset & abdimas dengan topik AIK	15% yang telah melakukan riset & abdimas dengan topik AIK	20% yang telah melakukan riset & abdimas dengan topik AIK	25% yang telah melakukan riset & abdimas dengan topik AIK
		Pembinaan terprogram terhadap lembaga pendidikan Muhammadiyah dan komunitas/ masyarakat	Jumlah program dan lembaga	Implementasi pada kegiatan KKN Pencerahan dan KKN Muhammadiyah setiap tahun. Kajian islam oleh dosen-dosen AIK di Pimpinan Cabang, Ranting di wilayah Jawa Timur. Kegiatan PKMU untuk mahasiswa baru telah dilaksanakan sejak tahun 2016. Sertifikasi BTQ bagi mahasiswa telah dilaksanakan sejak tahun 2016	Draft kebijakan & pedoman pembinaan program AIK terhadap lembaga pendidikan dan komunitas/ masyarakat	Draft kebijakan & pedoman pembinaan program AIK terhadap lembaga pendidikan dan komunitas/ masyarakat telah disahkan	Implementasi kebijakan & pedoman pembinaan program AIK terhadap lembaga pendidikan dan komunitas/ masyarakat	Implementasi kebijakan & pedoman pembinaan program AIK terhadap lembaga pendidikan dan komunitas/ masyarakat

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Penguatan pengamalan nilai-nilai Islam dalam kehidupan kampus	Frekuensi kajian AIK dan implementasi harian	Frekuensi kajian AIK dilakukan setiap 2 bulan sekali oleh LP3IK. Kegiatan mengaji di unit kerja setiap hari	Kajian AIK dilaksanakan rutin. Sarana pendukung atmosfer AIK	Kajian AIK rutin dilaksanakan setiap 2 bln sekali dan dilakukan monev	Kajian AIK rutin dilaksanakan setiap 2 bln sekali dan dilakukan monev	Kajian AIK rutin dilaksanakan setiap 2 bln sekali dan dilakukan monev
		Pengembangan teori berbasis nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyahan untuk bidang-bidang yang relevan	Jumlah karya ilmiah yang merujuk pada AIK	Jumlah Buku Ajar AIK I, II, III. AIK IV dengan rincian : - Islam dan Ilmu Teknologi - Islam dan Ilmu Ekonomi - Islam dan Ilmu Kesehatan - Islam dan Ilmu Hukum - Islam dan Ilmu Sosial Politik - Islam dan Ilmu Pendidikan - Islam dan Ilmu Pertanian	Update buku ajar AIK	Tambahan 5 judul buku / karya ilmiah merujuk AIK	Tambahan 10 judul buku / karya ilmiah merujuk AIK	Tambahan 15 judul buku / karya ilmiah merujuk AIK

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM	Peningkatan kuantitas Tenaga Pendidik dan Kependidikan	Terpenuhinya rasio dosen tetap dengan jumlah mahasiswa sesuai standar BANPT pada masing-masing prodi dan institusi	Rasio dosen : mahasiswa	Rasio DT: Mahasiswa tingkat Institusi 1 : 36.5 Rasio DT: Mahasiswa tingkat Prodi 69 % terpenuhi dan 31 % Prodi belum terpenuhi rasio DT:Mhs	73% Prodi terpenuhi rasio DT: Mhs	73% Prodi terpenuhi rasio DT: Mhs	77% Prodi terpenuhi rasio DT: Mhs	77% Prodi terpenuhi rasio DT: Mhs
	Peningkatan kualitas Tenaga Pendidik dan Kependidikan	Dosen Tetap mempunyai kepangkatan Akademik sebesar 60 %	% dosen yang mempunyai kepangkatan akademik	50 % DT berstatus Tenaga Pengajar 30 % DT berstatus Asisten Ahli 16.5% DT berstatus Lektor 2.4% DT bestatus Lektor Kepala 0.1% DT berstatus Guru Besar	50.7 %TP, 29.3%AA, 17.2%L, 2.3%LK 0.5%GB	47.1 %TP, 30.7%AA, 18.7%L, 3.1%LK 0.4%GB dengan asumsijumlah dosen adalah 225 orang	42.7 %TP, 33.2%AA, 19.8%L, 3.9%LK 0.4%GB dengan asumsi jumlah dosen 232	38.4 %TP, 35.4%AA, 20.8%L, 4.6%LK 0.8%GB dengan asumsi jumlah dosen adalah 240
		40 % Dosen Tetap bersertifikasi pendidik	% dosen/ Institusi	34% dosen tetap bersertifikasi	36 % Dosen tetap bersertifikasi	36% Dosen tetap bersertifikasi	38% Dosen tetap bersertifikasi	39% Dosen tetap bersertifikasi
		50 % dosen berpendidikan S3 dan sedang Study lanjut di setiap prodi	prosentasi dosen / prodi	12% DT berpendidikan S3	28% Dosen S3 dan sedang study	38% Dosen S3 dan sedang study	47% Dosen S3 dan sedang study	50% Dosen S3 dan sedang study

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		100 % kebutuhan Tenaga kependidikan terpenuhi	% tenaga kependidikan per unit kerja	100% orang tenaga pustakawan 9 % tenaga laboran 3% orang tenaga programmer	100% pustakawan 12 % laboran 30%programmer	100% pustakawan 13 % laboran 30% programmer pd SIM	100% tenaga pustakawan 13 % tenaga laboran 35% programmer	100% tenaga pustakawan 14 % tenaga laboran 35% programmer
		Seluruh tenaga kependidikan bersertifikasi	% tenaga kependidikan bersertifikasi	0% pustakawan mempunyai kepangkatan 25 % laboran bersertifikasi	0% pustakawan mempunyai kepangkatan 40% laboran bersertifikasi	20% pustakawan mempunyai kepangkatan 58% laboran bersertifikasi	30% pustakawan mempunyai kepangkatan 85% laboran bersertifikasi	30% pustakawan mempunyai kepangkatan 85% laboran bersertifikasi
		Seluruh karyawan mengikuti pelatihan sesuai kebutuhan tugasnya	% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan sesuai kebutuhan tugasnya	31% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan	31% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan	40% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan	50% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan	75% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan
		Tersedianya sistem penilaian kinerja Tendik berbasis kompetensi dengan instrumen KPI		Sistem penilaian kinerja masih berbasis perilaku	0% unit kerja sudah menerapkan KPI	19% unit kerja (fakultas) sudah menerapkan KPI	72% unit kerja (Fakultas, Prodi, dan non fakultas) sudah menerapkan KPI	100% unit kerja (fakultas, prodi dan non fakultas) sudah menerapkan KPI

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Tersedianya sistem reward Tendik berbasis prestasi		Tersedianya sistem reward berdasarkan masa pengabdian	30% dari peraturan reward	30% dari peraturan reward	100% dari peraturan reward	100% dari peraturan reward
1. Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam pencapaian prestasi	a. Peningkatan sistem penerimaan mahasiswa baru	1. sistem penerimaan mahasiswa baru menggunakan multi jalur (PMB Bersama dalam jaringan PTM; sistem penerimaan menggunakan empat jalur : 1. jalur undangan 2. jalur bidikmisi 3. jalur reguler 4. jalur transfer)	Kenaikan Prosentase Masing-masing jalur	masih menggunakan 4 jalur: 1. jalur undangan 1,6 % 2. jalur bidikmisi 2,1% 3. jalur reguler 92,7 4. jalur transfer (alih jenjang, Pindahan) 3,6 % Jumlah Total Mahasiswa 2260 Mahasiswa	Menggunakan 4 jalur: 1. jalur undangan 2,5 % 2. jalur bidikmisi 3% 3. jalur reguler 91,5 4. jalur transfer (alih jenjang, Pindahan) 3 % Target Total Mahasiswa 3000 Mahasiswa	Menggunakan 4 jalur: 1. jalur undangan 3 % 2. jalur bidikmisi 3.5 % 3. jalur reguler 91% 4. jalur transfer (alih jenjang, Pindahan) 2,5 % Target Total Mahasiswa 3200 Mahasiswa	Menggunakan 4 jalur: 1. jalur undangan 4 % 2. jalur bidikmisi 4 % 3. jalur reguler 90% 4. jalur transfer (alih jenjang, Pindahan) 2 % Target Total Mahasiswa 3300 Mahasiswa	Menggunakan 4 jalur: 1. jalur undangan 5 % 2. jalur bidikmisi 5 % 3. jalur reguler 88 % 4. jalur transfer (alih jenjang, Pindahan) 2 % Target Total Mahasiswa 3500 Mahasiswa
				Promosi Kerjasama dengan Dikdasmen, Pimpinan Persyarikatan di seluruh wilayah Indonesia masih belum	Promosi Kerjasama dengan Dikdasmen, Pimpinan Persyarikatan di seluruh wilayah Indonesia sudah ada MOU	Terealisasinya Promosi Kerjasama dengan Dikdasmen, Pimpinan Persyarikatan di seluruh wilayah Indonesia	Terealisasinya Promosi Kerjasama dengan Dikdasmen, Pimpinan Persyarikatan di seluruh wilayah Indonesia	Terealisasinya Promosi Kerjasama dengan Dikdasmen, Pimpinan Persyarikatan di seluruh wilayah Indonesia

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		2.Perluasan promosi ke seluruh wilayah Indonesia dan ASEAN yang melibatkan semua civitas akademika	Kota / Kabupaten / Provinsi	Saat ini promosi di wilayah Pasuruan, Sidoarjo, Mojokerto dan sebagian Surabaya, tetapi dilaksanakan secara parsial oleh sebagian fakultas.	Promosi Langsung: Perluasan promosi di 15 Daerah, Promosi di wilayah 1. Pasuruan, 2. Sidoarjo, 3. Mojokerto, 4. Surabaya, 5. Lamongan,6. Gresik, 7. Tuban, 8. Kediri, 9. Sumenep, 10. Nganjuk, 11. Probolinggo, 12. Bondowoso, 13. Situbondo, 14. Banyuangi, 15. Jombang	Promosi langsung di Seluruh daerah Jawa Timur	Promosi langsung di Jawa Timur dan Jawa Tenggah (cepu, Klaten) dan Sumatera (Lampung, Palembang), NTT dan NTB	Perluasan promosi langsung di seluruh Indonesia

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Tiga Fakultas melakukan promosi dengan model Back to School tetapi di-laksanakan secara parsial .	Seluruh Fakultas melakukan promosi dengan Model Back to School secara integrasi	Seluruh Fakultas melakukan promosi dengan Model Back to School, Jejaring Kader Persyarika-tan, alumni dan orang tua wali	Seluruh Fakultas melakukan promosi dengan Model Back to School, Jejaring Kader Persyarika-tan, alumni dan orang tua wali	Seluruh Fakultas melakukan promosi dengan Model Back to School, Jejaring Kader Persyarika-tan, alumni dan orang tua wali
				Saat ini promosi melalui Media Sosial (Web,IG,dan FB)	Promosi mela-lui Media Sosial (Web,IG,dan FB) dan jejaring WA siswa SMA/ SMK serta Blogger	Promosi mela-lui Media Sosial (Web,IG,dan FB) dan jejaring WA siswa SMA/ SMK serta Blogger	Promosi mela-lui Media Sosial (Web,IG,dan FB) dan jejaring WA siswa SMA/ SMK serta Blogger	Promosi mela-lui Media Sosial (Web,IG,dan FB) dan jejaring WA siswa SMA/ SMK serta Blogger
				Expo Pendidikan saat ini masih dilakukan di tingkat lokal	Mengikuti Expo Pndidikan tingkal internasional 0 , tingkat nasional 1 dan lokal 4	Mengikuti Expo Pndidikan tingkal internasional 0 , tingkat nasional 3 dan lokal 7	Mengikuti Expo Pndidikan tingkal internasional 1 , tingkat nasional 5 dan lokal 10	Mengikuti Expo Pndidikan tingkal internasional 2 , tingkat nasional 7 dan lokal 10

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				beberapa fakultas mengadakan kegiatan di kampus yang melibatkan siswa SLTP dan SLTA	pelibatan Kegiatan Siswa SMK dan SMA di UMSIDA sebanyak 9 Kegiatan	pelibatan Kegiatan Siswa SMK dan SMA di UMSIDA sebanyak 11 Kegiatan	pelibatan Kegiatan Siswa SMK dan SMA di UMSIDA sebanyak 14 Kegiatan	pelibatan Kegiatan Siswa SMK dan SMA di UMSIDA sebanyak 20 Kegiatan
		3. Sistem Pendaftaran PMB dapat diakses secara luas dan mudah		a. Pendaftaran secara Online, b. Pembayaran menggunakan Virtual Account tapi masih ada yang terkendala secara teknis, c. Heregistrasi secara Online	Pendaftaran, pembayaran, Herregistrasi seluruhnya mengunakan sistem on-line terintegrasi	Pendaftaran, pembayaran, Herregistrasi seluruhnya mengunakan sistem terintegrasi	Pendaftaran, pembayaran, Herregistrasi seluruhnya mengunakan sistem terintegrasi	Pendaftaran, pembayaran, Herregistrasi seluruhnya mengunakan sistem terintegrasi
		4. Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA meningkat kualitas dan kuantitasnya (rasio penerimaan mahasiswa 75% dari penddaftar;		Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA masih 100% dari pendaftar;	Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA masih 100% dari pendaftar;	Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA masih 95% dari pendaftar;	Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA masih 90% dari pendaftar;	Input Mahasiswa baru yang masuk UMSIDA masih 85% dari pendaftar;

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	b. Peningkatan kapasitas critical thinking, interpersonal dan intrapersonal mahasiswa	1.Seluruh mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan	Prosentasi keikutsertaan Mahasiswa	45% mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan	50% mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan (workshop, seminar, pelatihan, Kompetisi Mahasiswa, dll)	60 % mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan (workshop, seminar, pelatihan Kompetisi Mahasiswa,dll)	65 % mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan (workshop, seminar, pelatihan Kompetisi Mahasiswa,dll)	70 % mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan kemahasiswaan (workshop, seminar, pelatihan Kompetisi Mahasiswa,dll)
		2.Seluruh anggota ormawa aktif dalam kegiatan yang diselenggarakan	Prosentasi keikutsertaan Mahasiswa dalam kegiatan Ormawa	Baru 25% Mahasiswa Aktif Menjadi Penggurus dan Anggota Ormawa	35% Mahasiswa Aktif Menjadi Penggurus dan Anggota Ormawa	45% Mahasiswa Aktif Menjadi Penggurus dan Anggota Ormawa	55% Mahasiswa Aktif Menjadi Penggurus dan Anggota Ormawa	65 % Mahasiswa Aktif Menjadi Penggurus dan Anggota Ormawa
		3.Mahasiswa memiliki budaya cendekia (berdiskusi, meneliti, menulis, membaca, mengkaji, berpendapat).	Kegiatan	Mahasiswa masih menjadi peserta dalam forum diskusi, seminar dan kuliah tamu yang berorientasi pada pencapaian nilai SKEK	2 % Mahasiswa Menjadi Penyaji dalam Diskusi Ilmiah, 98 % Menjadi Peserta	2.5 % Mahasiswa Menjadi Penyaji dalam Diskusi Ilmiah, 97,5 % Menjadi Peserta	3 % Mahasiswa Menjadi Penyaji dalam Diskusi Ilmiah, 97,5 % Menjadi Peserta	3,5 % Mahasiswa Menjadi Penyaji dalam Diskusi Ilmiah, 97,5 % Menjadi Peserta

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		4.100% mahasiswa menghasilkan karya tulis yang terpublikasi dalam bentuk jurnal ilmiah, dan buku ter ISBN	karya tulis	Publikasi mahasiswa masih dalam bentuk skripsi 98,8 %, prosiding dan jurnal belum terdakreditasi	Publikasi mahasiswa, berupa prosiding nasional 1000 Mhs, prosedding Internasional 2 Mhs, Prossidding Internasional Bereputasi 0 Mhs, dan jurnal nasional ber e-ssn 1100 Mhs, Jurnal Nasional terakreditasi 30 Mhs, jurnal internasional 2 Mhs, jurnal internasional bereputasi 2 Mhs.	Publikasi mahasiswa, berupa prosiding nasional 1100 Mhs, prosedding Internasional 4 Mhs, Prossidding Internasional Bereputasi 1 Mhs, dan jurnal nasional ber e-ssn 900 Mhs, Jurnal Nasional terakreditasi 50 Mhs, jurnal internasional 6 Mhs, jurnal internasional bereputasi 3 Mhs.	Publikasi mahasiswa, berupa prosiding nasional 1150 Mhs, prosedding Internasional 10 Mhs, Prossidding Internasional Bereputasi 2 Mhs, dan jurnal nasional ber e-ssn 900 Mhs, Jurnal Nasional terakreditasi 70 Mhs, jurnal internasional 6 Mhs, jurnal internasional bereputasi 4 Mhs.	Publikasi mahasiswa, berupa prosiding nasional 1200 Mhs, prosedding Internasional 15 Mhs, Prossidding Internasional Bereputasi 6 Mhs, dan jurnal nasional ber e-ssn 900 Mhs, Jurnal Nasional terakreditasi 90 Mhs, jurnal internasional 8 Mhs, jurnal internasional bereputasi 4 Mhs.

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		5. Mahasiswa aktif dalam kegiatan yang bersifat multikultural antar negara ASEAN		0,8% mahasiswa aktif dalam kegiatan multikultural di Thailand (dalam bentuk KKN internasional, students Exchange, Magang, penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat).	0,9% mahasiswa aktif dalam kegiatan multikultural di Thailand dan malaysia (dalam bentuk KKN internasional, students Exchange, Magang, penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat).	1 % mahasiswa aktif dalam kegiatan multikultural di Thailand dan malaysia (dalam bentuk KKN internasional, students Exchange, Magang, penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat).	1,1 % mahasiswa aktif dalam kegiatan multikultural di Thailand dan malaysia (dalam bentuk KKN internasional, students Exchange, Magang, penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat).	1,2 % mahasiswa aktif dalam kegiatan multikultural di Thailand (dalam bentuk KKN internasional, students Exchange, Magang, penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat).
	c. Pembinaan prestasi mahasiswa bidang akademik dan non akademik	Peningkatan jumlah prestasi penelitian		Jumlah Proposal yang dikirimkan ke DIKTI 325 Proposal	Jumlah Proposal yang dikirimkan ke DIKTI 350 Proposal	Jumlah Proposal yang dikirimkan ke DIKTI 425 Proposal	Jumlah Proposal yang dikirimkan ke DIKTI 425 Proposal	Jumlah Proposal yang dikirimkan ke DIKTI 425 Proposal

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		peningkatan jumlah prestasi karya ilmiah	karya	Prestasi tingkat Internasional : 0, Prestasi nasional : 44 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 3 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 0 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 2 Prestasi nasional : 60 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 0 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 4 Prestasi nasional : 80 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 0 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 6 Prestasi nasional : 100 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 0 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 8 Prestasi nasional : 120 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 0 prestasi
		Peningkatan jumlah prestasi di bidang olahraga	Prestasi	Prestasi tingkat nasional : 38 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/re-gional : 6 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 1 prestasi	Prestasi tingkat nasional : 50 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/ regional : 10 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 5 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 2, Prestasi tingkat nasional : 70 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/ regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 5 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 4, Prestasi tingkat nasional : 80 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/ regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 5 prestasi	Pestasi tingkat Internasional : 6, Prestasi tingkat nasional : 80 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/ regional : 20 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 5 prestasi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Peningkatan jumlah prestasi di bidang seni	Prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 0, Tingkat nasional : 2 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 0 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 1 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 0, Tingkat nasional : 4 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 0 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 2, Tingkat nasional : 8 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 4 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 4, Tingkat nasional : 12 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 6 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 8, Tingkat nasional : 16 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 10 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi
		Peningkatan jumlah prestasi di bidang pengabdian masyarakat	Prestasi	Prestasi tingkat nasional : 0 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 1 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 1 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 0, Tingkat nasional : 2 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 2 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 1, Tingkat nasional : 4 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 3 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 2, Tingkat nasional : 6 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 4 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi	Prestasi tingkat Internasional : 3, Tingkat nasional : 8 prestasi, Prestasi tingkat Jatim/regional : 6 Prestasi, Prestasi tingkat kabupaten : 3 prestasi
	Peningkatan Layanan Mahasiswa	Peningkatan Layanan Kesehatan mahasiswa	Jenis Layanan	Klinik An-Nur dan Klinik Kampus 2, Asuransi kesehatan, santunan kematian	Klinik An-Nur dan Klinik Kampus 2, Asuransi kesehatan, santunan kematian	Klinik An-Nur dan Klinik Kampus 2, Asuransi kesehatan, santunan kematian	Klinik An-Nur dan Klinik Kampus 2, Asuransi kesehatan, santunan kematian	Klinik An-Nur dan Klinik Kampus 2, Asuransi kesehatan, santunan kematian

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Peningkatan Layanan bimbingan konseling dan Karir	Jenis Layanan	sudah ada unit P3TU , PinPKU dan Dosen wali	Penguatan P3TU , PinPKU dan Dosen wali	Optimalisasi P3TU , PinPKU dan Dosen wali	Optimalisasi P3TU , PinPKU dan Dosen wali	Pengembangan P3TU , PinPKU dan Dosen wali
		Peningkatan Layanan Minat dan bakat Mahasiswa Dalam kegiatan Intra dan Ekstra kurikuler	Jenis Layanan	pembinaan minat bakat sudah dilakukan oleh kemahasiswaan antara lain : 1. pembinaan UKM (12 UKM) 2. pembinaan kompetisi ONMIPA 3. pembinaan MAWAPRES 4. Pembinaan Debat bahasa Inggris 5. pembinaan MTQ 6. Pembinaan PKMU	pembinaan minat bakat dilakukan oleh kemahasiswaan melalui: 1. pembinaan UKM (12 UKM) 2. pembinaan kompetisi ONMIPA 3. pembinaan MAWAPRES 4. Pembinaan Debat bahasa Inggris 5. pembinaan MTQ 6. Pembinaan PKMU	pembinaan minat bakat dilakukan oleh kemahasiswaan melalui: 1. pembinaan UKM (12 UKM) 2. pembinaan kompetisi ONMIPA 3. pembinaan MAWAPRES 4. Pembinaan Debat bahasa Inggris 5. pembinaan MTQ 6. Pembinaan PKMU	pembinaan minat bakat dilakukan oleh kemahasiswaan melalui: 1. pembinaan UKM (12 UKM) 2. pembinaan kompetisi ONMIPA 3. pembinaan MAWAPRES 4. Pembinaan Debat bahasa Inggris 5. pembinaan MTQ 6. Pembinaan PKMU	pembinaan minat bakat dilakukan oleh kemahasiswaan melalui: 1. pembinaan UKM (12 UKM) 2. pembinaan kompetisi ONMIPA 3. pembinaan MAWAPRES 4. Pembinaan Debat bahasa Inggris 5. pembinaan MTQ 6. Pembinaan PKMU

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Peningkatan layanan beasiswa	Jens Beasiswa	1. Beasiswa Bidikmisi 2. Beasiswa PPA 3. Beasiswa BSM 4. beasiswa internal (jumlah yang menerima beasiswa)	1. Beasiswa Bidikmisi 2. Beasiswa PPA 3. Beasiswa BSM 4. beasiswa internal (jumlah yang menerima beasiswa)	1. Beasiswa Bidikmisi 2. Beasiswa PPA 3. Beasiswa BSM 4. beasiswa internal (jumlah yang menerima beasiswa)	1. Beasiswa Bidikmisi 2. Beasiswa PPA 3. Beasiswa BSM 4. beasiswa internal (jumlah yang menerima beasiswa)	1. Beasiswa Bidikmisi 2. Beasiswa PPA 3. Beasiswa BSM 4. beasiswa internal (jumlah yang menerima beasiswa)
2. Peningkatan Kinerja Lulusan	a. Penguatan Kinerja Lulusan	Evaluasi Kinerja lulusan oleh Pihak Pengguna menggunakan 7 kriteria, integritas dll.	per perusahaan/pengguna	20% pengguna yang sudah di tracer dari seluruh pengguna lulusan	25% pengguna yang sudah di tracer dari seluruh pengguna lulusan	35% pengguna yang sudah di tracer dari seluruh pengguna lulusan	50% pengguna yang sudah di tracer dari seluruh pengguna lulusan	65% pengguna yang sudah di tracer dari seluruh pengguna lulusan
		Evaluasi alumni mencapai 90%	lulusan	15% alumni yang sudah di tracer	30 % alumni yang sudah di tracer	45 % alumni yang sudah di tracer	60 % alumni yang sudah di tracer	75 % alumni yang sudah di tracer
		Memiliki Metode pelacakan alumni yang sistematis dan akuntabel	Jenis Metode	metode pelacakan masih manual	metode pelacakan secara sistem	metode pelacakan secara sistem terpadu	metode pelacakan secara sistem terpadu	metode pelacakan secara sistem terpadu dan terintegrasi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		90% lulusan yang bekerja pada bidang yang sesuai dengan keahliannya	bidang keahlian	belumada pelacakan sesuai BIDANG	sudah ada sistem pelacakan sesuai BIDANG	sudah ada sistem pelacakan sesuai BIDANG	sudah ada sistem terpadu pelacakan sesuai BIDANG	sudah ada sistem terpadu dan terintegrasi pelacakan sesuai BIDANG
		Memiliki Ikatan Alumni di tingkat universitas, fakultas dan prodi berjalan rutin	Jenis ikatan alumni	telah ada IKA UMSIDA, dan IKA Fakultas.	Penguatan IKA UMSIDA, dan IKA Fakultas.	Optimalisasi IKA UMSIDA, dan IKA Fakultas.	Optimalisasi IKA UMSIDA, dan IKA Fakultas.	Pengembangan IKA UMSIDA, dan IKA Fakultas.
		Peningkatan jumlah kontribusi alumni pada institusi dan Prodi	Jumlah sumbangan	sumbangan fasilitas oleh Alumni : 34 kali sumbangan dana: 32 kali Sumbangan jejaring : 2	sumbangan fasilitas oleh Alumni : 20 kali sumbangan dana: 22 kali Sumbangan jejaring : 3	sumbangan fasilitas oleh Alumni : 35 kali sumbangan dana: 32 kali Sumbangan jejaring : 4	sumbangan fasilitas oleh Alumni : 45 kali sumbangan dana: 42 kali Sumbangan jejaring : 5	sumbangan fasilitas oleh Alumni : 50 kali sumbangan dana: 45 kali Sumbangan jejaring : 6 Kali
Penguatn tata kelola keuangan dan investasi secara profesional berdasarkan nilai-ilai Islam	Penguatan tata kelola keuangan	terintegrasinya Sistem informasi PMB dengan keuangan	sistem informasi dan dokumen keuangan mahasiswa baru	sistem keuangan mahasiswa baru masih dilakukan oleh PMB	sistem keuangan mahasiswa baru dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa baru dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa baru dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa baru dilakukan oleh BAK

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		terintegrasinya Sistem informasi PMB dengan keuangan mahasiswa transfer	sistem informasi dan dokumen keuangan mahasiswa transfer	sistem yang terkait dengan mahasiswa transfer masih manual	rancangan sistem keuangan mahasiswa transfer	implementasi sistem keuangan mahasiswa transfer	implementasi sistem keuangan mahasiswa transfer	implementasi sistem keuangan mahasiswa transfer
		Terintegrasinya sistem informasi manajemen mahasiswa penerima beasiswa dengan keuangan	sistem informasi dan dokumen keuangan mahasiswa penerima beasiswa	sistem yang terkait dengan mahasiswa yang memperoleh beasiswa masih manual	sistem keuangan mahasiswa penerima beasiswa dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa penerima beasiswa dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa penerima beasiswa dilakukan oleh BAK	sistem keuangan mahasiswa penerima beasiswa dilakukan oleh BAK
		Terintegrasinya sistem informasi menajemen mahasiswa penerima dispensasi keuangan	sistem informasi dan dokumen keuangan mahasiswa penerima dispensasi keuangan	sistem yang terkait dengan mahasiswa penerima dispensasi keuangan masih manual	implementasi sistem keuangan mahasiswa penerima dispensasi keuangan dilakukan oleh BAK	implementasi sistem keuangan mahasiswa penerima dispensasi keuangan dilakukan oleh BAK	implementasi sistem keuangan mahasiswa penerima dispensasi keuangan dilakukan oleh BAK	implementasi sistem keuangan mahasiswa penerima dispensasi keuangan dilakukan oleh BAK
		Terintegrasinya sistem informasi penggajian dengan sistem kepegawaian	sistem informasi dan dokumen penggajian	pengelolaan penggajian masih dilakukan oleh BAK	pengelolaan penggajian dilakukan oleh BPSDM	pengelolaan penggajian dilakukan oleh BPSDM	pengelolaan penggajian dilakukan oleh BPSDM	pengelolaan penggajian dilakukan oleh BPSDM

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		terintegrasinya sistem informasi anggaran pendapatan dan belanja sesuai pedoman Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah	sistem informasi RAPB	belum ada integrasi antara sistem perencanaan dan realisasi	rancangan sistem informasi RAPB sesuai pedoman Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah	implementasi sistem informasi RAPB sesuai pedoman Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah	implementasi sistem informasi RAPB sesuai pedoman Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah	implementasi sistem informasi RAPB sesuai pedoman Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah
		Terintegrasinya sistem informasi akuntansi dan keuangan, pelaporan dan pemeriksaan SPI (audit internal)	sistem informasi, dokumen pelaporan dan pemeriksaan keuangan	Sudah ada sistem akuntansi keuangan dan pelaporan 40% sudah terintegrasi, namun pemeriksaan SPI belum ada sistem informasinya	sistem akuntansi keuangan dan pelaporan 60% sudah terintegrasi dan rancangan sistem informasi SPI	sistem akuntansi keuangan dan pelaporan 80% sudah terintegrasi dan implementasi sistem informasi SPI	sistem akuntansi keuangan dan pelaporan 100% sudah terintegrasi dan implementasi sistem informasi SPI	sistem akuntansi keuangan dan pelaporan 100% sudah terintegrasi dan implementasi sistem informasi SPI
		Pemeriksaan laporan keuangan oleh akuntan publik (KAP) untuk mewujudkan transparansi dan akuntabilitas		50% periode laporan keuangan telah diaudit KAP dengan opini WTP	100% periode laporan keuangan telah diaudit KAP dengan opini WTP	100% periode laporan keuangan telah diaudit KAP dengan opini WTP	100% periode laporan keuangan telah diaudit KAP dengan opini WTP	100% periode laporan keuangan telah diaudit KAP dengan opini WTP
	Penguatan Manajemen Investasi untuk menciptakan kemandirian universitas	Adanya study kelayakan internal dan/atau eksternal untuk investasi baru	dokumen studi kelayakan internal dan/ atau eksternal	studi kelayakan internal dan/atau eksternal 25%	studi kelayakan internal dan/atau eksternal 40%,	studi kelayakan internal dan/atau eksternal 80%,	studi kelayakan internal dan/atau eksternal 100%,	studi kelayakan internal dan/atau eksternal 100%,

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Adanya mapping investasi untuk jangka pendek, menengah dan panjang	dokumen mapping investasi	belum ada mapping investasi	memiliki mapping investasi	memiliki mapping investasi	memiliki mapping investasi	memiliki mapping investasi
		kontribusi unit bisnis ke lembaga 6% dari anggaran pendapatan	persentase kontribusi	kontribusi unit bisnis ke lembaga 2% dari anggaran pendapatan	kontribusi unit bisnis ke lembaga 3% dari anggaran pendapatan	kontribusi unit bisnis ke lembaga 4% dari anggaran pendapatan	kontribusi unit bisnis ke lembaga 5% dari anggaran pendapatan	kontribusi unit bisnis ke lembaga 6% dari anggaran pendapatan
		Penguatan manajemen unit bisnis secara profesional	pengelolaan unit bisnis oleh praktisi bisnis	manajemen unit bisnis masih belum dikelola oleh praktisi bisnis	manajemen unit bisnis 30% dikelola oleh praktisi bisnis	manajemen unit bisnis 55% dikelola oleh praktisi bisnis	manajemen unit bisnis 75% dikelola oleh praktisi bisnis	manajemen unit bisnis 100% dikelola oleh praktisi bisnis
		sistem informasi asset terintegrasi dengan keuangan	sistem informasi dan dokumen aset	sistem informasi aset dalam proses perancangan	sistem informasi aset dalam masa uji coba	implementasi sistem informasi aset	implementasi sistem informasi aset	Implementasi sistem informasi aset
		Dilaksanakannya audit asset	dokumen hasil audit	belum pernah ada audit asset	20% aset teraudit	40% aset teraudit	80% aset teraudit	100% aset teraudit
	Penilaian Kinerja Manajemen	Adanya KPI di tiap unit kerja	adanya persentase kenaikan	belum ada KPI	30% KPI tercapai	50% KPI tercapai	80% KPI tercapai	100% KPI tercapai

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Remunerasi dosen dan karyawan secara bertahap sesuai kemampuan lembaga	adanya persentase kenaikan	70% PNS	Remunerasi dosen dan karyawan sebesar 80% dari PNS	Remunerasi dosen dan karyawan sebesar 85% dari PNS	Remunerasi dosen dan karyawan sebesar 90% dari PNS	Remunerasi dosen dan karyawan sebesar 100% dari PNS
Peningkatan kualitas sarana prasarana	Peningkatan kualitas sarana prasa-rana pendukung pendidikan dan pengajaran untuk kategori kelompok sarana prasarana akademik umum	Ruang Kelas : dengan luas minimal 60 m2 untuk 20 mahasiswa, suhu, cahaya, tingkat kebisingan, kebersihan baik, dilengkapi dengan jaringan internet;	M2, British Termal Unit (BTU), lumen, desible (db), bits per second (bps)	luasan kelas rata-rata 7 x 8 = 56 M2 untuk 40 mahasiswa, = 1,4 m2/mhs; belum memiliki alat ukur untuk kenyamanan ruang	1,5m2, pengadaan alat ukur kenyamanan ruang	1,5m2, pengadaan alat ukur kenyamanan ruang	1,5m2, pengadaan alat ukur kenyamanan ruang	1,5m2, pengadaan alat ukur kenyamanan ruang
		Terpenuhinya jumlah ruang perkuliahan sesuai kebutuhan	Ruang Kelas	Kampus 1 :				
				Gedung A : 23 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
				Gedung B : 5 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
				Gedung C : 0 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
				Gedung D : 22 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
				Gedung E : 41 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Gedung F : 10 ruang kelas/lab	35 ruang	35 ruang	35 ruang	35 ruang
				Kampus 2 :				
				Gedung Fak. Teknik :	100%	100%	100%	100%
				Gedung Fak. Psikologi dan Fak Hukum :	100%	100%	100%	100%
				Gedung Fak. Pertanian :	100%	100%	100%	100%
				Gedung Lab. Mesin :	100%	100%	100%	100%
				Gedung Lab. Center :	100%	100%	100%	100%
				Gedung Business Center : 4 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
				Kampus 4 :				
				Gedung Fak. Ilmu Kesehatan : 27 ruang kelas/lab	100%	100%	100%	100%
		Terbangunnya gedung perkuliahan khusus untuk Pascasarjana	20 x 15 x 7 lt = 2.100 M2	baru ada tiang pancang	Terselesaikan 25%	Terselesaikan 50%	Terselesaikan 100%	Terselesaikan 100%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Perpustakaan: luas ruangan minimal 200m2 yang dapat menampung 400 orang pengunjung memiliki ruang koleksi pustaka dan perabot bagi pengunjung, memiliki ruang pengelola dan perlengkapan perabot kerja, perabot penyimpanan, peralatan multimedia dan peralatan pendukung, kenyamanan ruangan (berdasarkan parameter suhu, cahaya, kebisingan);	M2, British Termal Unit (BTU), lumen, desible (db), bits per second (bps)	Kampus 1 : 20 x 15 x 2 lt = 600 M2; Kampus 2 : 19 x 7 = 133 M2; Kampus 4 : 12 x 7 = 84 M2	25% sarana dan prasarana multimedia terpenuhi	50% sarana dan prasarana multimedia terpenuhi	75% sarana dan prasarana multimedia terpenuhi	100% sarana dan prasarana multimedia terpenuhi

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Ruang dosen : luas paling sedikit 4 m2 per dosen, dilengkapi dengan meja, kursi, dan rak buku; sarana belajar mandiri, sarana belajar bersama	M^2	FKIP : 4 m2 x 13 ruang	100%	100%	100%	100%
				Fisip : 4 M2 x 7 ruang	100%	100%	100%	100%
				FAI : 4 M2 x 14 ruang;	100%	100%	100%	100%
				FEB : 4 M2 x 15 ruang;	100%	100%	100%	100%
				FPsi : 4 M2 x 8 ruang;	100%	100%	100%	100%
				FH : 4 M2 x 9 ruang;	100%	100%	100%	100%
				FP : 4 M2 x 8 ruang;	100%	100%	100%	100%
				FT : 42 M2 x 1 ruang; dan 4 M2 8 ruang	100%	100%	100%	100%
				Fikes : 4 M2 x 16 ruang	100%	100%	100%	100%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Peningkatan kualitas sarana prasarana pendukung pendidikan dan pengajaran untuk kategori kelompok sarana prasarana akademik khusus	Terpenuhinya standar minimal ruang laboratorium sesuaikan dengan spesifikasi laboratorium per prodi (luas ruangan 8x6 m, ber-AC, penerangan cukup, sarana sesuai dengan spesifikasi lab).	M2, British Termal Unit (BTU), lumen, desible (db), bits per second (bps)	Fak. Keguruan dan Ilmu Pendidikan :				
				1. Laboratorium keSDan				
				2. Laboratorium Pembelajaran PAUD				
				3. Laboratorium Bengkel Kerja				
				4. Laboratorium Audio Visual				
				5. Laboratorium SAC				
				6. Laboratorium Bahasa				
				7. Laboratorium IPA				
				8. Laboratorium Jaringan				
				9. Laboratorium Pemrograman				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Fak. Ilmu Sosial dan Ilmu Politik :				
				1. Laboratorium Desain Grafis				
				2. Laboratorium e-Governance				
				3. Laboratorium Studio Radio				
				4. Laboratorium Studio Televisi				
				5. Laboratorium Komputer				
				Fak. Agama Islam :				
				1. Laboratorium Micro Teaching				
				2. Laboratorium AIK				
				3. Laboratorium Mini Bank Syariah				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Fak. Ekonomi dan Bisnis				
				1. Laboratorium Komputer Manajemen				
				2. Laboratorium Komputer Akuntansi				
				3. Laboratorium Manual				
				4. Laboratorium Galeri Investasi				
				5. Laboratorium Mini Bank				
				Fak. Psikologi :				
				1. Laboratorium Play Terapy, Observasi, dan Pusat Terapi ABK				
				2. Laboratorium Konseling				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				3. Laboratorium Klasikal				
				4. Laboratorium Eksperimen				
				5. Laboratorium Individu				
				Fak. Hukum :				
				1. Laboratorium Pengadilan Semu				
				2. Laboratorium Kontrak Bisnis				
				Fak. Pertanian :				
				1. Laboratorium Pengembangan Produk				
				2. Laboratorium Mikrobiologi				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				3. Laboratorium Analisa Pangan				
				4. Laboratorium Agro Kompleks				
				5. Laboratorium Green House				
				Fak. Teknik :				
				1. Laboratorium Algo Program				
				2. Laboratorium Algo Struktur Data				
				3. Laboratorium Sistem Digital				
				4. Laboratorium Web dan Basis Data				
				5. Laboratorium Rekayasa Perangkat Lunak				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				6. Laboratorium Jaringan Komputer				
				7. Laboratorium Sistem Operasi				
				8. Laboratorium Pemrograman Berbasis Objek				
				9. Laboratorium Komputer				
				10. Laboratorium Tata Letak Pabrik				
				11. Laboratorium Sistem Manufaktur				
				12. Laboratorium Ergonomi				
				13. Laboratorium Fisika				
				14. Laboratorium Digital				
				15. Laboratorium TTL				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				16. Laboratorium Elka				
				17. Laboratorium Dasar Sistem Komunikasi				
				18. Laboratorium Dasar Sistem Kontrol				
				19. Laboratorium Penguuran Besaran Listrik				
				20. Laboratorium Rangkaian Listrik				
				21. Laboratorium Manufaktur				
				22. Laboratorium Metalurgi/Ilmu Logam				
				23. Laboratorium Desain				
				24. Laboratorium Gambar Teknik				
				25. Phenomena Dasar Mesin				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				26. Laboratorium Unjuk Kerja				
				27. Laboratorium Pengecoran Logam				
				28. Laboratorium Teknik Tenaga Listrik				
				Fak. Ilmu Kesehatan :				
				1. Laboratorium Kehamilan				
				2. Laboratorium Persalinan				
				3. Laboratorium Nifas				
				4. Laboratorium Bayi Balita				
				5. Laboratorium Ketrampilan Dasar Praktek Klinik				
				6. Laboratorium KB				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				7. Laboratorium Anatomi				
				8. Laboratorium Kimia Klinik / hematologi				
				9. Laboratorium Parasitologi, imunoserologi, Virologi/ sitohistoteknologi				
				10. Laboratorium Kimia Dasar				
				11. Laboratorium Kimia Terapan				
				12. Laboratorium Bakteriologi				
		Tersedianya lahan praktik klinik/ magang/PKL sesuai syarat efektivitas keberlangsungan proses pembelajaran untuk ketercapaian capaian pembelajaran praktik.		Praktek klinik / magang / PKL sudah berjalan	100%	100%	100%	100%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Peningkatan kualitas sarana prasarana pendukung pendidikan dan pengajaran untuk kategori kelompok sarana prasarana non akademik: sarana prasarana manajemen	Tersedianya sarana dan prasarana ruang pimpinan yang nyaman dan aman serta sehat.	M2	Tersedia ruang pimpinan, tapi belum ada desain dan interiornya	100%	100%	100%	100%
		Tersedianya ruang administrasi dengan ratarata luas minimal 4m2/ staff	M2	Telah tersedia	Peningkatan kenyamanan ruang administrasi	Peningkatan kenyamanan ruang administrasi	Peningkatan kenyamanan ruang administrasi	Peningkatan kenyamanan ruang administrasi
		Tersedianya perabot yang mendukung pelaksanaan pekerjaan, penyimpanan dokumen dan peralatan pendukung. Kenyamanan (berdasarkan parameter suhu, cahaya, kebisingan)	Set	Telah tersedia perabotan	Pemenuhan perabotan/ penggantian perabot pelayanan	Pemenuhan perabotan/ penggantian perabot pelayanan	Pemenuhan perabotan/ penggantian perabot pelayanan	Pemenuhan perabotan/ penggantian perabot pelayanan

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Peningkatan kualitas sarana prasarana pendukung pendidikan dan pengajaran untuk kategori kelompok sarana prasarana non akademik: sarana prasarana pendukung	Tersedianya sarana dan prasarana pendukung dalam bentuk:						
		1. Aula KH Ahmad Dahlan	M2	95%				
		2. Aula Lantai 6	M2	80%	100%			
		3. Aula Kampus 2	M2	100%				
		4. Aula Kampus 4	M2	100%				
		5. Masjid Kampus 1	M2	50%	100%			
		6. Masjid Kampus 2	M2	100%				
		7. Mushola Kampus 4	M2	100%				
		8. Ruang UKM Kampus 1	Unit	100%				
		9. Ruang UKM Kampus 2	Unit	100%				
		10.Ruang UKM Kampus 4	Unit	100%				
		11. Kantin Kampus 1	Unit	7	10			

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		12. Kantin Kampus 2	Unit	8				
		13. Kantin Kampus 4	Unit	5				
		14. Toilet	Unit	100%				
		15. Ruang Kesehatan Kampus 1	Unit	Bekerjasama dengan Klinik An-Nur				
		16. Ruang Kesehatan Kampus 2	Unit	100% Milik Sendiri				
		17. Ruang Kesehatan Kampus 4	Unit	Belum Ada	35%	70%	100%	100%
		18. Lapangan olah raga (tersedia outdoor, tribun penonton, penerangan yang cukup malam hari, tersedia ruang ganti, untuk lapangan futsal, basket, bulu tangkis, volly)	Unit	Sarana pendukung olahraga yang tersedia di kampus 4 yaitu : lapangan basket, volly, panjat tebing dan futsal. Sarana pendukung lainnya belum tersedia dengan lengkap	Perencanaan penyediaan sarana pendukung olah raga (ruang ganti, tribun penonton)	Penyediaan sarana pendukung olah raga (ruang ganti, tribun penonton)	Sarana pendukung olah raga sudah tersedia dengan lengkap	Sarana pendukung olah raga sudah tersedia dengan lengkap
		9. Asrama	Ruang					
		10. Ruang Petugas Keamanan						

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		11. Ruang Konsultasi						
	Pengembangan laboratorium untuk sertifikasi	Adanya laboratorium di UMSIDA yang memperoleh sertifikasi ISO 17025	Lab	Belum Ada	persiapan 2 lab	2 Lab	2 Lab	2 Lab
		Telah beroperasinya laboratorium halal center dan laboratorium keamanan pangan sebagai unit bisnis di UMSIDA	Lab	Belum Ada	1 Lab	1 Lab	1 Lab	1 Lab
		Adanya laboratorium non sertifikasi yang mampu beroperasi sebagai unit bisnis di UMSIDA	Lab	Laboratorium Bengkel Mesin				
				Laboratorium Galeri Investasi				
				Laboratorium Play Terapy, Observasi, dan Pusat Terapi ABK				
				Laboratorium TLM				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
				Laboratorium Hidroponik	100%			
	Peningkatan kualitas layanan parkir bagi civitas akademika	Penyelesaian pembangunan parkir di kampus 1,2 dan 4	M2	Parkir 5 lantai di Kampus 1	100%	100%	100%	100%
				Parkir 5 lantai di Kampus 2	100%	100%	100%	100%
				Parkir Kampus 4		100%	100%	100%
	Peningkatan citra universitas melalui rebranding gedung lama	Gedung lama (gedung A) memiliki interface yang baru	M2	Belum Ada	75%	100%	100%	100%
	Peningkatan kualitas layanan bagi pihak eksternal	Tersedianya home stay dan unit bisnis 3 lantai di lingkungan Kampus 1	M2	Belum Ada	30%	100%	100%	100%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Peningkatan kualitas layanan kesehatan untuk dosen, mahasiswa, karyawan dan pihak eksternal	Terbangun-nya gedung klinik kesehatan 3 lantai di kampus 4	M2	Belum ada	30%	100%	100%	100%
	Pengembangan kualitas layanan sarana prasarana untuk kegiatan catur dharma di kampus 4	Terbangunnya gedung di kampus 4 :						
		1. Gedung 19 lantai	M2	Belum ada	Perancangan gedung	Perancangan gedung	25%	50%
		2. Gedung 12 lantai	M2	Belum ada	Perancangan gedung	Perancangan gedung	25%	50%
		3. Auditorium	M2	Belum ada	Perancangan gedung	Perancangan gedung	25%	50%
		4. Masjid	M2	Belum ada	Perancangan gedung	Perancangan gedung	25%	50%

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Pengembangan layanan kepada masyarakat untuk peningkatan pendapatan diluar SPP di lingkungan unit kerja	Beroperasinya unit bisnis UMSIDA antara lain:						
		1. Green house untuk pengembangan hidro-ponik dan tanaman organik	M2	60%	100%	100%	100%	100%
		2. Daycare	M2	100%	100%	100%	100%	100%
		3. Business center	M2	100%	100%	100%	100%	100%
		4. Payment point dan ATM UMSIDA	M2	100%	100%	100%	100%	100%
		5. P3TU		50%	75%	100%	100%	100%
		6. Kantin	M2	90%	100%	100%	100%	100%
		7. Foto Copy	Unit	3	3	4	4	4
		8. Unit Bisnis di masing-masing Unit Kerja		10%	40%	80%	100%	100%
		9. SPBU Mini	Unit	Belum Ada	3	3	3	3
		10. AMDK		Belum Ada	Analisis kelaya-kan usaha AMDK	Komersialisasi AMDK	Komersialisasi AMDK	Komersialisasi AMDK

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		6. Terbangunnya Science Techno Park di wilayah Modong	M2	Belum ada	Perancangan Science Technopark	Perancangan Science Technopark	Pembangunan Science Technopark (50%)	Pembangunan Science Technopark (100%)
	Pengembangan Kampus 2							
	Pengembangan kampus 5	Perluasan lahan minimal 10 Ha untuk pengembangan kampus 5	Ha					
	Peningkatan citra universitas melalui pemanfaatan internet of things.	Tersedianya website dengan informasi yang update		Unit kerja telah memiliki website	100% website terupdate	100% website terupdate	100% website terupdate	100% website terupdate
		website citra positif Umsida	Paket					
Pengembangan dan penguatan sistem informasi eksekutif		Sistem bauran area fungsional	Paket	belum ada				
		Sistem pengambilan keputusan	Paket	belum ada				

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Pengembangan dan penguatan sistem informasi akademik		a. sistem informasi kurikulum yang terintegrasi dan terkendali (struktur kurikulum, jadwal perkuliahan, RPS)	Paket	a. sistem informasi manajemen kurikulum (lihat mata kuliah per prodi, form mata kuliah, prasarat mata kuliah, validasi mata kuliah, data RPS, validasi RPS (Sistem Kurikulum)	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 1	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 2	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 3	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 4
			Paket	b. Pengolahan data penjadwalan mata kuliah, batasan sks berdasarkan Prodi, penjadwalan matakuliah umum dan AIK	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 1	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 2	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 3	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 4
			Paket	c. sistem Jurnal mengajar: pemenuhan jam/menit mengajar/ semester,jadwal menhngajar, realisasi mengajar dosen dalam %, input RPS dan validasi RPS.	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 1	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 2	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 3	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 4
			Paket	e-learning : menggunakan modle, tapi belum digunakan	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 1	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 2	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 3	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	Sistem perwalian : validasi RPS, Rekapitulasi perwalian,	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 1	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 2	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 3	A. Sistem Informasi Kurikulum versi 4
		I. Sistem Informasi administrasi Akademik	Paket	a. Sistem Informasi Akademik : master akademik (fakultas, prodi, matakuliah, mahasiswa, kelas, kalender akademik, jenjang kosentrasi,ruang ujian (tidak dipakai)	I. Sistem Informasi Akademik ver. 1	I. Sistem Informasi Akademik ver. 2	I. Sistem Informasi Akademik ver. 3	I. Sistem Informasi Akademik ver. 4
			Paket	b. Transaksi akademik : KRS, , pindah prosdi, pindah kelas,cuti,input nilai, konversi nilai, daftar ujian	I. Sistem Informasi Akademik ver. 1	I. Sistem Informasi Akademik ver. 2	I. Sistem Informasi Akademik ver. 3	I. Sistem Informasi Akademik ver. 4
			Paket	c. Laporan -laporan : mahasiswa aktif, mahasiswa baru,KHS, traskrip, absen ujian, absen kuliah,IPK lulusan,	I. Sistem Informasi Akademik ver. 1	I. Sistem Informasi Akademik ver. 2	I. Sistem Informasi Akademik ver. 3	I. Sistem Informasi Akademik ver. 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	d. Epsbed: TRAKN, KRS, tidak KRS, mahasiswa aktif, Matakuliah, TRNLM, lulusan, nilai konversi, rekap mengajar dosen	I. Sistem Informasi Akademik ver. 1	I. Sistem Informasi Akademik ver. 2	I. Sistem Informasi Akademik ver. 3	I. Sistem Informasi Akademik ver. 4
			Paket	e. Sistem Informasi Mahasiswa ; Informasi jadwal kuliah, informasi nilai, KRS, KHS, pembayaran kuliah, kegiatan ekstrakurikuler/upload file, nilai kegiatan, menggunakan Base WEB dan Android	I. Sistem Informasi Akademik ver. 1	I. Sistem Informasi Akademik ver. 2	I. Sistem Informasi Akademik ver. 3	I. Sistem Informasi Akademik ver. 4
			Paket	Sistem informasi Wisuda	F. Sistem Pendaftaran Wisuda ver 1	F. Sistem Pendaftaran Wisuda ver 2	F. Sistem Pendaftaran Wisuda ver 3	F. Sistem Pendaftaran Wisuda ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		penelitian dan pengabdian masyarakat	Paket	Sistem mengendalikan proses pengajuan proposal enelitian, Reviewering penelitian, penerimaan penelitian, dokumentasian dan pn,berdasarkan fakultas.	D. Sistem APRA ver 1	D. Sistem APRA ver 2	D. Sistem APRA ver 3	D. Sistem APRA ver 4
			Paket	Sistem Pendaftaran KKN	G. Sistem Pendaftaran KKN ver. 1	G. Sistem Pendaftaran KKN ver. 2	G. Sistem Pendaftaran KKN ver. 3	G. Sistem Pendaftaran KKN ver. 4
		publikasi ilmiah	Paket	Sistem publikasi dosen menggunakan software open sources OJS	E.. Sistem Informasi publikasikan hasil karya dosen dan Mahasiswa ver 1	E.. Sistem Informasi publikasikan hasil karya dosen dan Mahasiswa ver 2	E.. Sistem Informasi publikasikan hasil karya dosen dan Mahasiswa ver 3	E.. Sistem Informasi publikasikan hasil karya dosen dan Mahasiswa ver 4
		N. Sistem informasi Lembaga Bahasadan Budaya	Paket	Sistem informasi Bahasa pendaftaran dan test bahasa inggris	N. Sistem informasi Bahasa	N. Sistem informasi Bahasa ver	N. Sistem informasi Bahasa ver	N. Sistem informasi Bahasa ver

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Pengembangan dan penguatan sistem informasi SDM		Sistem Informasi Dosen	Paket	Sistem Informasi dosen: sistem Pengolahan (susunan keluarga, pengolahan dosen, pengolahan study, pengolahan jabatan, pengolahan status, pengolahan unit kerja pengolahan golongan.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		1. Sistem Pengolahan data Dosen	Paket	Laporan-laporan (rekap dosen dan truktural, jab fungsional, sk BPH, inpassing dosen tetap, dosen tidak tetap, pribadi dosen, dosen mahad, dosen rangkap(semua diikuti bukti upload/download file pdf) dan slip gaji berdasarkan/dosen	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		2. Sistem Informasi Benafit dan kompensasi	Paket	a. Sistem pengolahan gaji pokok Dosen tetap dan tidak tetap	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	b. Sistem pengolahan data tunjangan dosen : jabatan fungsional, struktural, tunjangan anak, tunjangan istri, tunjangan kelebihan mengajar.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
			Paket	c. Sistem pengolahan Penghargaan ; sistem student bodi berdasarkan jabatan struktural, kehadiran, kinerja dan uang makan	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
			Paket	d. Sistem panishment gaji pokok berdasarkan umur jabatan fungsional	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
			Paket	e. Sistem kopensasi penghargaan dosen tidak tetap.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		3. Sistem pengolahan data potongan	Paket	Sistem potongan : pph ps 21, potongan hutang periodik/ non periodik, BPJS kesehatan, BPJS Pensiun, LazisMu.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		4. Pengolahan data kewajiban mengajar dosen	Paket	Sistem Kewajiban dosen dan struktural dosen mengajar (SKS)	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		5. Pengolahan data master	Paket	Master : Gapok dosen, master jenis potongan, gapok calon dosen, HR koreksi UTS dan UAS, master panishment dosen, kinerja, kehadiran, uang makan	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		6. Pengolahan data tenaga kependidikan	Paket	a. Sistem informasi gaji pokok tenaga kependidikan tetap dan tidak tetap,	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	b. Sistem Tunjangan tenaga kependidikan : jabatan fungsional pustakawan , struk-tural, tunjangan anak, tunjangan istri, Sistem Penghargaan ; sistem student bodi berdasarkan jabatan struktural, kehadiran, kinerja dan uang makan	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		7. Sistem pengolahan potongan tenaga kependidikan	Paket	Sistem potongan : pph ps 21, potongan hutang periodik/ non periodik, BPJS kesehatan, BPJS Pensiun, LazisMu.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		8. Pengolahan data master tenaga kependidikan	Paket	Master : Gapok , master jenis poton-gan, gapok calon tenaga kependidikan, kinerja, kehadiran, uang makan (SIMPEG)	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		5. Sistem Pelaporan data dosen dan tenaga kependidikan	Paket	Laporan-laporan (rekap tenaga kependidikan dan truktural, jabatan struktural, sk BPH, tenaga tetap, tidak tetap, data pribadi, jabatan rangkap(semua diikuti bukti upload/download file pdf)	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
		6. Sistem Pengolahan data Penggajian dosen dan tenaga kependidikan	Paket	Rekapitulagi gaji Dosen daan Karyawan Berdasarkan : 1. Gaji dosen berdasarkan fakultas, prodi, dan Unit, (2). Rekapitulasi gaji dosen tetap, tidak tetap, pasca sarjana, (3) Rekapitulasi potongan, (5).Rekapitulasi tunjangan mengajar dosen, (6). Rekapitulasi kinerja.	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		7. Sistem Informasi Kinerja	Paket	Pengolahan data kinerja, pengolahan validasi kinerja, pengolahan data kehadiraan	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 1	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 2	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 3	B. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ver 4
Pengembangan dan penguatan sistem informasi aset		C. Sistem Informasi Asset	Paket	a. Pengolahan data asset, aktiva tetap, aktiva lancar, mutasi aktiva, stock opname	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4
			Paket	b. Sistem pengolahan pengajuan Asset : aktiva tetap dan aktiva lancar	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4
			Paket	c. Sistem penolahan data Pengajuan aktiva tetap:	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	d. Sistem pengolahan peminjaman sarpras : peminjaman internal, pendapataan persewaan sarana dan prasarana, peminjaman ekternal, cetak laporan sewa prasarana, penggunanan sarana dan prasarana untuk internal Umsida	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4
			Paket	e. Sistem pengendalian sarpras (SIMAS):sistem pengaduan sarana dan prasarana	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4
			Paket	Kerjasama dengan Google dan Gmail	C. Sistem Informasi Asset ver 1	C. Sistem Informasi Asset ver 2	C. Sistem Informasi Asset ver 3	C. Sistem Informasi Asset ver 4
Pengembangan dan penguatan sistem informasi kemahasiswaan dan alumni		Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru (PMB)	Paket	WEB PMB: Informasi pendaftaran Mahasiswa baru, sistem pendaftaran, Herregistrasi, test.	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 1	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 2	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 3	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Sistem informasi pindah dan alih jenjang	Paket	belum ada	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 1	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 2	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 3	H. Sistem Informasi Pendaftaran Mahasiswa Baru ver. 4
		Sistem Informasi PKM	Paket	a. Sistem Informasi Penelitian mahasiswa : pengajuan proposal, pembimbingan, reviewering, penilaian. Sistem keputusan lolos/ diijinkan upload simbelmawa dikti	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 1	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 2	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 3	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 4
		sistem informasi kegiatan mahasiswa	Paket	Sistem informasi kegiatan mahasiswa: sistem validasi kegiatan dan sertifikat kegiatan yang akan diselengggrakan, pendaftaran peserta mahasiswa, validasi pembayaran kegiatan, absensi kegiatan, upload sertifikat kegiatan, validasi dosen wali, penilaian kegiatan (point)	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 1	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 2	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 3	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		SIMPRESMAWA	Paket	b. Sistem informasi prestasi mahasiswa : pengajuan kegiatan dan hasil kegiatan mahasiswa, pen-danaan mahasiswa prestasi	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 1	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 2	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 3	J. Sistem Informasi Kemahasiswaan ver. 4
		Sistem Informasi alumni	Paket	Sistem Informasi dan pengembangan karier Umsida, 1. Sistem Tracer studi Alumni : input pendaftaran Alumni, pengisian quesioner Alumni, Hasil evaluasi Alumni, 2. Angket Pengguna : pengisian quesioner kinerja alumni	K. Sistem Informasi Pengembangan Karier dan Tracer Study ver.1	K. Sistem Informasi Pengembangan Karier dan Tracer Study ver.1	K. Sistem Informasi Pengembangan Karier dan Tracer Study ver.1	K. Sistem Informasi Pengembangan Karier dan Tracer Study ver.1
pengem-bangan dan penguatan sistem informasi akutansi dan keuangan		sistem informasi keuangan	Paket	Sistem Informasi keuangan : Sistem Rencana anggaran belanja Unit/fakultas/ prodi/unit/sub unit	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Sistem validasi RAPB oleh pimpi-nan Universitas	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	sistem pengajuan operasional	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Rekap pengajuan format exell	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Sistem laporan pertanggung Jawaban	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Sistem disposisi pengajuan	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Pencairan	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
			Paket	Realisasi belanja	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	Sistem Informasi akuntansi : Master (saldo awal, akun dan sub akun), Transaksi (jurnal, jurnal kesesuaian, penyusutan), Laporan (buku besar, neraca saldo, laba/rugi, neraca, arus kas), Arsip dokumen	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1	Sistem informasi akuntansi dan keuangan ver. 1
		Sistem informasi Beasiswa dan dispensasi	Paket	sudah ada di PMB	Sistem informasi Beasiswa dan dispensasi ver 1	Sistem informasi Beasiswa dan dispensasi ver 2	Sistem informasi Beasiswa dan dispensasi ver 3	Sistem informasi Beasiswa dan dispensasi ver 4
		Sistem Informasi Unit Usaha	Paket	Belum ada	Perancangan			
Pengem-bangan dan penguatan sistem informasi administrasi perkantoran		Otomasi Perkan-toran	Paket	Sistem informasi buku telpun, sistem agenda pimpinan, sistem surat menyurat elektronik, validasi elektronik, persetujuan elektronik	Sistem adminis-trasi perkantoran versi 1	Sistem adminis-trasi perkantoran versi 2	Sistem adminis-trasi perkantoran versi 3	Sistem adminis-trasi perkantoran versi 4

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		Sistem Pendukung Keputusan (SPK)	Paket	Statistik SDM : dosen tetap, tidak tetap, jabfung, pangkat dan golongan, dosen tetap berdasarkan pendidikan, dosen tidak tetap berdasarkan pendidikan, Rasio dosen dan mahasiswa, karyawan tetap dan karyawan tetap berdasarkan pendidikan.	Rancangan dan ujicoba SPK SDM berbasis android	Implementasi SPKSDM berbasis android	Pengembangan SPK SDM berbasis android versi 1	Pengembangan SPK SDM berbasis android versi 2
			Paket	Statistik Akademik; mahasiswa baru/ prodi/tahun, mahasiswa baru berdasarkan jalur/ prodi, mahasiswa Hetberdasarkan tahun masuk, IPK rata-rata/prodi	Rancangan dan ujicoba SPK Akademik berbasis android	Implementasi SPK Akademik berbasis android	Pengembangan SPK Akademik berbasis android versi 1	Pengembangan SPK Akademik berbasis android versi 2
Pengembangan dan penguatan sistem informasi penjaminan mutu		Sistem Informasi Penjaminan Mutu	Paket	Sistem informasi rekapitulasi kesesuaian RPS dengan jurnal mengajar dosen	kesesuaian RPS dengan jurnal	Q. Sistem Informasi Penjaminan Mutu ver. 1	Q. Sistem Informasi Penjaminan Mutu ver. 1	Q. Sistem Informasi Penjaminan Mutu ver. 1

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
			Paket	Sistem informasi kinerja akadmik (AMAI)	Sistem informasi kinerja akadmik (AMAI) versi 1	Sistem informasi kinerja akadmik (AMAI) versi 2	Sistem informasi kinerja akadmik (AMAI) versi 3	Sistem informasi kinerja akadmik (AMAI) versi 4
			Paket	Sistem informasi kinerja non akadmik (SPI)	Sistem informasi kinerja non akadmik (SPI) versi 1	Sistem informasi kinerja non akadmik (SPI) versi 2	Sistem informasi kinerja non akadmik (SPI) Versi 3	Sistem informasi kinerja non akadmik (SPI) Versi 4
			Paket	Sistem informasi masterlist data	Sistem informasi masterlist data versi 1	Sistem informasi masterlist data Versi 2	Sistem informasi masterlist data versi 3	Sistem informasi masterlist data versi 4
Pengembangan dan penguatan insfrastruktur sistem informasi manajemen		adanya penambahan bandthwidh koneksi layanan internet 100 Mbps leased line, 45 titik akses point wifi.id up to 20 Mbps	Paket	terdapat koneksi layanan internet 100 Mbps leased line, 45 titik akses point wifi.id up to 20 Mbps	860 Mbps, dengan 3 titik akses point up to 20 Mbps	1100 Mbps, dengan 6 titik akses point up to 20 Mbps	1200 Mbps, dengan 9 titik akses point up to 20 Mbps	1400 Mbps, dengan 12 titik akses point up to 20 Mbps
		update server	Paket	Update server tahun 2018 dengan spesifikasi intelseon 20 core, RAM 128 G	Update dengan spesifikasi intelseon 20 core, RAM 128 G	Update spesifikasi intelseon 20 core, RAM 128 G	Update server dengan spesifikasi intelseon 20 core, RAM 128 G, generasi 10	Update server dengan spesifikasi intelseon 20 core, RAM 256 G, generasi 11

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KE-BERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
		update teknologi koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 4 menggunakan gelombang radio	Paket	koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 3 menggunakan gelombang radio	koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 3 menggunakan gelombang radio (banwith 200 Mbps)	koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 3 menggunakan gelombang radio (Banwit 400 Mbps)	koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 3 menggunakan gelombang radio (banwit 500 Mbps)	koneksi jaringan komputer antar kampus 1,2, dan 3 menggunakan gelombang radio (banwit 500 Mbps)
		kontinuitas koneksi jaringan intranet dan internet berjalan dengan baik	Paket	insfrastruktur jaringan komputer antar gedung kampus 1 (gedung A, D dan E menggunakan kabel FO), koneksi lainnya ke user masih menggunakan media kabel UTP	Antar gedung kampus 1 meng-gunakan FO	Antar gedung kampus 2 meng-gunakan FO	Antar gedung kampus 3meng-gunakan FO	Antar gedung kampus 1,2 dan 3 terhubung meng-gunakan FO
		meningkatnya sis-tem pengamanan sistem pengolahan data	Paket	terdapat back-up data sistem miroring, backup data dan sistem serser tersendiri	Backup data per hari	Backup data realtime	Backup data realtime	Backup data realtime
				Kerjasama dengan micosoft software Office	Kerjasama dengan micosoft software Office	Kerjasama dengan micosoft software Office	Kerjasama dengan micosoft software Office	Kerjasama dengan micosoft software Office

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian masyarakat yang mendukung ketercapaian Visi UMSIDA	• Penguatan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian masyarakat • Pengembangan portal/sistem informasi dan layanan penelitian dan pengabdian masyarakat terintegrasi • Penyusunan dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian pada masyarakat.	• Setiap dosen tetap terlibat minimal 1 penelitian dan pengabdian masyarakat per tahun. • Tersedianya sistem informasi penelitian dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi secara onlime • Tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat secara cetak dan digital • Meningkatnya kelembagaan klasterisasi penelitian dan pengabdian pada masyarakat • Tersedianya dana stimulan penelitian dan pengabdian masyarakat institusi setiap tahun. • Peningkatan dana penelitian dan pengabdian masyarakat eksternal per tahun.	• Riset dan Abdimas (1 dosen 1 riset/abdimas) • Sistem riset dan abdimas online • Tersedianya dokumen • peningkatan klaster • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana	• Riset dan Abdimas Lokal (Institusi): Riset: 56 dosen (27%), Abdimas: 28 dosen (13,5%) Nasional: Riset: 27 dosen (13%), Abdimas: 5 dosen (2,4%) ASEAN Riset: 1 dosen (0,48%) • Sistem riset dan abdimas online Sistem APRA (perlu pembenahan) • Tersedianya dokumen • peningkatan klaster • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana	• Riset dan Abdimas Lokal Institusi: Riset: 55 dosen Abdimas: 29 dosen Nasional: Riset: 20 dosen Abdimas: 13 dosen Total Dosen Terlibat Riset: 75 Abdimas: 42 • Sistem riset dan abdimas online Sistem APRA (ver 2) • Tersedianya dokumen dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat secara cetak dan digital • peningkatan klaster • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana	• Riset dan Abdimas Lokal Institusi: Riset: 85 dosen Abdimas: 40 dosen Nasional: Riset: 25 dosen (), Abdimas: 15 dosen () Total Dosen Terlibat Riset: 110 Abdimas: 55 • Sistem riset dan abdimas online Sistem APRA (ver 3) • Tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat secara cetak dan digital (revisi) • peningkatan klaster: Mandiri • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana	• Riset dan Abdimas Lokal Institusi: Riset: 120 dosen Abdimas: 60 dosen Nasional: Riset: 40 dosen (), Abdimas: 25 dosen () Total Dosen Terlibat Riset: 200 Abdimas: 85 • Sistem riset dan abdimas online Sistem APRA (ver 4) • Tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat secara cetak dan digital (revisi) • klaster: Mandiri • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana	• Riset dan Abdimas Lokal Institusi: Riset: 150 dosen Abdimas: 90 dosen Nasional: Riset: 57 dosen (), Abdimas: 40 dosen () Total Dosen Terlibat Riset: 207 Abdimas: 130 • Sistem riset dan abdimas online Sistem APRA (ver 5) • Tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat secara cetak dan digital (revisi) • Klaster: Mandiri • Dana Riset dan Abdimas institusi • Peningkatan dana

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	Peningkatan sistem evaluasi dan monitoring penelitian dan pengabdian masyarakat	• Peningkatan jumlah reviewer penelitian dan pengabdian masyarakat tingkat nasional per tahun. • Terlaksanaanya monitoring dan evaluasi penelitian dan pengabdian masyarakat secara konsisten dan hasilnya digunakan untuk perbaikan proses penelitian.	• Reviewer • Monitoring dan Evaluasi	• Reviewer Internal: 2 Nasional: 4 • Monitoring dan Evaluasi	• Reviewer Internal: 6 Nasional: 8	• Reviewer Internal: 6 Nasional: 12	• Reviewer Internal: 12 Nasional: 16	• Reviewer Internal: 12 Nasional: 20
Optimalisasi peran laboratorium untuk mendukung penelitian	Optimalisasi pemanfaatan laboratorium untuk penelitian	• Tersedianya akses Lab untuk dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat • Tersedinaya prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat	• akses Lab untuk dosen dan mahasiswa • prosedur pemanfaatan laboratorium untuk peneletian dan pengabdian masyarakat

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Peningkatan jalinan kerjamasa penelitian dan pengabdian masyarakat dengan pihak eksternal	Peningkatan kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat yang saling menguntungkan dengan pihak eksternal	Terjadinya peningkatan jumlah kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat dengan lembaga pemerintah dan non pemerintah pada skala regional, nasional dan internasional	• Kerjasama	• Kerjasama Penelitian Ristekdikti BKD	• Kerjasama Penelitian Ristekdikti Ristekdiktis BKD	• Kerjasama Penelitian Ristekdikti Ristekdiktis Muhammadiyah BKD	• Kerjasama Penelitian Ristekdikti Ristekdiktis BKD Muhamadiyah lembaga lain Pemda SDA dan luar SDA	• Kerjasama Penelitian Ristekdikti Ristekdiktis BKD Muhammadiyah lembaga lain Pemda sda dan luar SDA
Terpublikasikannya hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	Penguatan SDM dalam penyusunan artikel ilmiah bereputasi	• Peningkatan jumlah publikasi per tahun • Peningkatan jumlah artikel terindeks per tahun	• Publikasi Internasional Bereputasi Nasional Terakreditasi Jurnal ISSN	Internasional: 8 Nasional Akred: 4 Jurnal ISSN: 58	Internasional: 20 (terindeks 5) Nasional Akred: 10 Jurnal ISSN: 75	Internasional: 30 (terindeks 7) Nasional Akred: 40 Jurnal ISSN: 90	Internasional: 40 (terindeks 10) Nasional Akred: 50 Jurnal ISSN: 110	Internasional: 50 ((terindeks 15) Nasional Akred: 60 Jurnal ISSN: 110

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Peningkatan jumlah kekayaan intelektual UMSIDA	• Penguatan kelembagaan kekayaan intelektuan di UMSIDA • Pengembangan sistem informasi pelayanan HAKI • Penguatan pendanaan kekayaan intelektual	• Tersedian unit kerja yang fokus pada pengurusan HAKI. • Tersedianya prosedur tertulis tentang proses HAKI. • Tersedianya sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Tersedianya database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA • Tersedianya dana internal untuk pengurusan HAKI.	• unit kerja HAKI. • prosedur proses HAKI. • sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA • dana internal untuk pengurusan HAKI.	HAKI: 19 • Tersedia unit kerja HAKI. • Penyusunan prosedur proses HAKI. • Penyusunan sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Penyusunan database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA • dana internal untuk pengurusan HAKI. Rp. 7.600.000	HAKI: 107 • Tersedia unit kerja HAKI. • Tersedia prosedur proses HAKI. • Tersedia sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Tersedia database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA • Tersedia dana internal untuk pengurusan HAKI. Rp. 42,8 Jt	HAKI: 200 • Tersedia unit kerja HAKI. • Tersedia prosedur proses HAKI. • Tersedia sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Tersedia database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA	HAKI:300 • Tersedia unit kerja HAKI. • Tersedia prosedur proses HAKI. • Tersedia sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Tersedia database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA	HAKI: 400 • Tersedia unit kerja HAKI. • Tersedia prosedur proses HAKI. • Tersedia sistem informasi pelayanan HAKI di UMSIDA. • Tersedia database proses dan kepemilikan HAKI UMSIDA

RENCANA STRATEGIS	SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEBERHASILAN	UKURAN/ SATUAN	BASELINE (2017/2018)	TARGET			
					2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
Penguatan peran pusat studi di UMSIDA	• Pusat studi di lingkungan UMSIDA harus dikembangkan kearah kemandirian untuk mendukung keunggulan institusi melalui kegiatan kajian, riset, abdimas, dan publikasi • UMSIDA harus memiliki desain pengembangan pusat studi • Setiap pusat studi harus memiliki desain/roadmap • pengembangan keunggulan sesuai bidang fokus yang digeluti • Dokumen standar mutu dan pedoman aktivitas pusat studi harus tersedia • Pengembangan pusat studi melalui jalinan kerjasama dengan pihak eksternal	• Peningkatan produktivitas kajian pusat studi. • Tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • Tersedianya dana internal untuk pengembangan psusat studi • Peningkatan jumlah jalinan kerjasama pusat studi dengan pihak eksterm per tahun	• produktivitas kajian pusat studi. • dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • dana internal untuk pengembangan psusat studi • jumlah jalinan kerjasama pusat studi dengan pihak eksterm per tahun	Jumlah Pusat Studi: 11 • 30 kajian • Belum tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • Belum Tersedianya dana internal untuk pengembangan psusat studi • Tanpa Mou: APIK, Posdaya, BKD, BPMPKD, Dinas Lingkungan Hidup,	Jumlah Pusat Studi: 12 • 50 kajian • Penyusunandokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • dana internal untuk pengembangan psusat studi • Tanpa Mou: APIK, Posdaya, BKD, BPMPKD, Dinas Lingkungan Hidup,	Jumlah Pusat Studi: 13 • 100 kajian • tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • Tersedianya dana internal untuk pengembangan psusat studi • Kerjasama dengna Mou: 10,	Jumlah Pusat Studi: 13 • 100 kajian • tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • Tersedianya dana internal untuk pengembangan psusat studi • Kerjasama dengna Mou: 10,	Jumlah Pusat Studi: 13 • 100 kajian • tersedianya dokumen pengembangan keunggulan, standar mutu, dan pedoman pusat studi secara cetak dan digital. • Tersedianya dana internal untuk pengembangan psusat studi • Kerjasama dengna Mou: 10,

PENUTUP

Renstra periode 2017/2018 s/d 2021/2022 ini merupakan milestone pertama yaitu Good University Governance dalam mewujudkan Universitas yang unggul dan inovatif berdasarkan nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyahan untuk kesejahteraan masyarakat.

Apabila dalam keadaan tertentu terjadi perubahan di luar prediksi, sehingga Renstra Strategis menghadapi kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan Universitas, yang meminta pertimbangan kepada Senat Universitas dan Badan Pembina Harian UMSIDA.

Demikian penyusunan Rencana strategis 2017/2018 s/d 2021/2022 dengan segala komitmen dan kesungguhan bagi tercapainya rencana strategis sesuai visi misi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.